



BOOK DES MOBILITÉS RÉUSSIES 2026



EMRG AUVERGNE RHONE ALPES

MAP, Mon Avenir Professionnel - EMRG Auvergne
Rhône Alpes




LA POSTE
GROUPE

SOMMAIRE

◆◆ Famille management opérationnel

Julien, de encadrant en PIC à manager de proximité au CNMR

◆ Famille support

Gaelle, de RRH en Palteforme Colis à Repsonsable RH de proximité à la DEX Centre Est

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

FAMILLE
MANAGEMENT OPÉRATIONNEL



De Encadrant PIC à Manager de Proximité au Centre National de Mise en Relation

Julien



3 QUESTIONS À Julien

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?

J'ai souhaité évoluer professionnellement afin de découvrir un nouvel aspect du management orienté commercial. C'est un environnement qui me challenge.

2. Comment avez-vous réussi ?

L'EMRG m'a proposé un accompagnement personnalisé et renforcé avec Agnès, conseillère en évolution et développement professionnel. J'ai assisté à un webinaire sur le poste de manager au CNMR, me permettant de découvrir les évolutions possibles et de rencontrer mon futur manager, qui l'animait.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?

Il faut se faire confiance et s'appuyer sur ses propres expériences et différences professionnelles pour créer de la richesse.

LE MOT DU RECRUTEUR



Julien s'est pleinement investi dans son projet professionnel. Curieux et motivé, il a mobilisé son réseau et suivi un webinaire sur le métier de manager au CNMR, ce qui l'a aidé à clarifier son orientation. Lors de nos entretiens, il a démontré engagement, connaissance du métier et capacité d'adaptation, malgré son manque d'expérience bancaire. C'est pourquoi nous avons décidé de le recruter et d'entamer cette nouvelle aventure ensemble.

Bertrand

LE MOT DE L'EMRG



Julien a été acteur de son projet, il a fait preuve de curiosité. Il s'est renseigné sur le métier et a su mettre en avant ses compétences transférables pour faire ce pas de côté en changeant d'environnement pour aller vers le domaine bancaire.

Agnès



RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MAP, Mon Avenir Professionnel - EMRG AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



FAMILLE
MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

**FAMILLE
SUPPORT**



DE RRH À Responsable Proximité RH en Centre de la Relation et de l'Expertise Client

Gaëlle



3 QUESTIONS À Gaëlle

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?

J'ai souhaité rester dans le domaine RH : auparavant Responsable Ressources Humaines, j'avais pour projet d'évoluer vers un poste de DRH-O, j'avais l'envie d'animer les RRH. Le poste de Responsable Proximité RH en CREC correspondait à mon projet et m'a permis de découvrir une nouvelle branche du Groupe

2. Comment avez-vous réussi ?

Je suis restée en veille sur la bourse d'emploi concernant les métiers des RH. J'ai postulé à une offre et ai été accompagnée par une CEDP de l'EMRG en Auvergne-Rhône-Alpes, qui m'a soutenue tout au long de ma démarche.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?

Être acteur de son parcours, rester en veille, ne pas hésiter à explorer des secteurs inconnus et activer son réseau pour s'informer et identifier de nouvelles opportunités.

LE MOT DU RECRUTEUR

Gaëlle a su me convaincre par son engagement, son sens des responsabilités et sa vision du rôle de Responsable Proximité RH en CREC. Je souligne sa capacité à accompagner les équipes avec proximité et efficacité, ainsi que son implication constante au service des collaborateurs.

Sylvie

LE MOT DE L'EMRG

Gaëlle détenait déjà plusieurs cordes à son arc en termes de ressources humaines. Très active dans la conduite de son projet professionnelle, Gaëlle a su valoriser son parcours et démontrer son potentiel ainsi que sa motivation à découvrir l'univers bancaire qui lui était inconnu jusqu'alors. Un accompagnement très enrichissant !

Diane

