



LES RESSOURCES POUR VOUS AIDER

Votre **manager**

Votre **RRH**

Le **site Intranet m@p** pour rechercher des informations au niveau national sur les métiers, les dispositifs de mobilité et les pages régionales de l'EMRG PACA-Corse pour se tenir au courant de l'actualité et des opportunités sur le territoire.

La **Bourse d'emplois** pour visualiser les offres d'emplois <https://marh-bourseemplois.legroupelaposte.fr>

La **Plateforme digitale CAP²** dédiée aux projets professionnels pour avoir un premier niveau de conseil sur la préparation d'une évolution professionnelle (plateforme accessible depuis .Com1 ou en bas de la page d'accueil de M@p).

20 min pour creuser votre projet avec l'EMRG PACA-Corse, prenez rendez-vous !

Scannez-moi !



EMRG PACA-CORSE



MÉTIERS

LES PRINCIPAUX MÉTIERS QUI RECRUTENT EN PACA

1^{ER} SEMESTRE 2024

QUELLES SONT LES DIFFÉRENTES MODALITÉS D'ACCÈS AUX POSTES ?

IL EXISTE 3 MODALITÉS

1. L'appel à candidature : si mon profil correspond aux compétences recherchées et que j'ai le grade demandé, **je candidate directement sur la Bourse d'emplois.**

2. La démarche viviers : le vivier permet **d'identifier des collaborateurs** en proximité de compétences techniques et comportementales avec des fonctions prioritaires de l'entreprise pour exercer une fonction donnée sous 6 à 24 mois.

3. Les dispositifs de mobilité : avec les parcours pionniers et itinéraires balisés, **je peux changer de carrière ou de métier.** Ces dispositifs permettent de recruter en interne sur des métiers dont le volume de comblement est suffisant pour créer un collectif, une classe.

Après sélection, le collectif bénéficie d'un parcours de formation adapté en vue d'opérer une évolution professionnelle vers le métier concerné. Je réponds à un appel à candidature « Parcours pionnier » ou « Itinéraire balisé ».

	APPEL À CANDIDATURE	VIVIER	DISPOSITIF DE MOBILITÉ (itinéraire balisé ou parcours pionnier)
COMPÉTENCES	Correspondent au profil recherché	Correspondent à la fonction ciblée ou collaborateur capable de les acquérir rapidement avec l'accompagnement proposé	<ul style="list-style-type: none"> Comportementales en proximité pour l'itinéraire balisé et en lien avec les prérequis En large écart mais avec un potentiel affirmé pour le parcours pionnier
NIVEAU DE CLASSIFICATION	Même niveau que le poste proposé	1 à 2 niveaux d'écart	<ul style="list-style-type: none"> 2 niveaux d'écart pour l'itinéraire balisé Aucune limite inférieure pour le parcours pionnier
SELECTION	Entretien de recrutement	Revue de filière et / ou validation en revue de personnel pour les fonctions supports et BSCC Pré-recrutement pour BGPN et LBP/SF	Tests de sélection, immersion et entretien avec un jury comprenant le manager recruteur.

LES MÉTIERS QUI RECRUTENT EN PACA

En région PACA, les postes à combler en interne se trouvent principalement dans les familles relation client et management sur les fonctions prioritaires indiquées ci-dessous.

MON MÉTIER DE LA RELATION CLIENT

Conseiller en Service Relation Client

Dispositif de mobilité pour les collaborateurs classe I/II.1 et mobilité fonctionnelle, à partir du II.2

Classe I/2

Centre Relation et Expertise Client

Marseille

Chargé de clientèle

Itinéraire balisé pour les collaborateurs classe I/II et mobilité fonctionnelle si expérience commerciale

Classe I/2

Bureau de poste

13 (Marseille) et 06 (Nice)

Conseiller bancaire de proximité

Vivier et mobilité fonctionnelle si expérience bancaire et classe 2

Classe 2/3

Bureau de poste

13 (Marseille) et 06

Chargé d'affaires

Vivier et mobilité fonctionnelle si expérience bancaire et classe 3

Classe 3

Bureau de poste

Toutes zones PACA

MON MÉTIER DU MANAGEMENT

Responsable opérationnel

Vivier
Mobilité fonctionnelle si expérience managériale et classe 2 ou 3

Classe 2/3

PPDC/PDC

Pour se tenir au courant des fonctions ouvertes à dispositif de mobilité, parcours pionnier ou itinéraire balisé, qui donneront lieu à des opportunités de postes en PACA, n'hésitez pas à consulter nos pages régionales de l'EMRG PACA-Corse sur M@p.

