



MOBILITE

UNE OFFRE À LA CARTE

**POUR RÉPONDRE À VOS ENJEUX MOBILITÉ ET
RECRUTEMENT DANS TOUS LES TERRITOIRES**

**DIRECTION MOBILITÉ RECRUTEMENT GROUPE
ÉDITION 2025**



VOS BESOINS CHANGENT, NOUS NOUS ADAPTONS

L'offre DMRG est portée par des équipes fonctionnelles et opérationnelles implantées en territoire.

En vous proposant un parcours lisible, fluide et digital, cette offre vous garantit proximité, efficacité et réactivité.

Vous avez le choix entre :

- **Des prestations bout en bout**, qui vous accompagnent de la définition de vos besoins à l'évaluation des résultats.
- **Des prestations à la carte** selon vos spécificités et vos priorités.

En proximité, les Espaces Mobilité Recrutement Groupe (EMRG) partagent votre stratégie emploi, les ressources internes et externes, et les traduisent en vision prospective territoriale et en prestations adaptées (Gestion de l'Emploi et des Parcours Professionnels).

En étant l'interlocuteur privilégié des branches et filiales en région, ils assurent le comblement de vos postes, l'accompagnement de vos collaborateurs, et sont vos partenaires dans vos transformations.

POUR CONTACTER VOTRE EMRG EN TERRITOIRE :

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| - emrgara@laposte.fr | - emrgidf@laposte.fr |
| - emrgbfc@laposte.fr | - emrgnormandie@laposte.fr |
| - emrgbretagne@laposte.fr | - emrgnouvelleaquitaine@laposte.fr |
| - emrgcentrvaldeloire@laposte.fr | - emrgoccitanie@laposte.fr |
| - emrggrandest@laposte.fr | - emrgpaysdelaloire@laposte.fr |
| - emrghautsdefrance@laposte.fr | - emrgpaca@laposte.fr |

3 PILIERS D'EXPERTISES AU SERVICE DE VOS ENJEUX POUR RECRUTER LA BONNE PERSONNE, AU BON ENDROIT, AU BON MOMENT

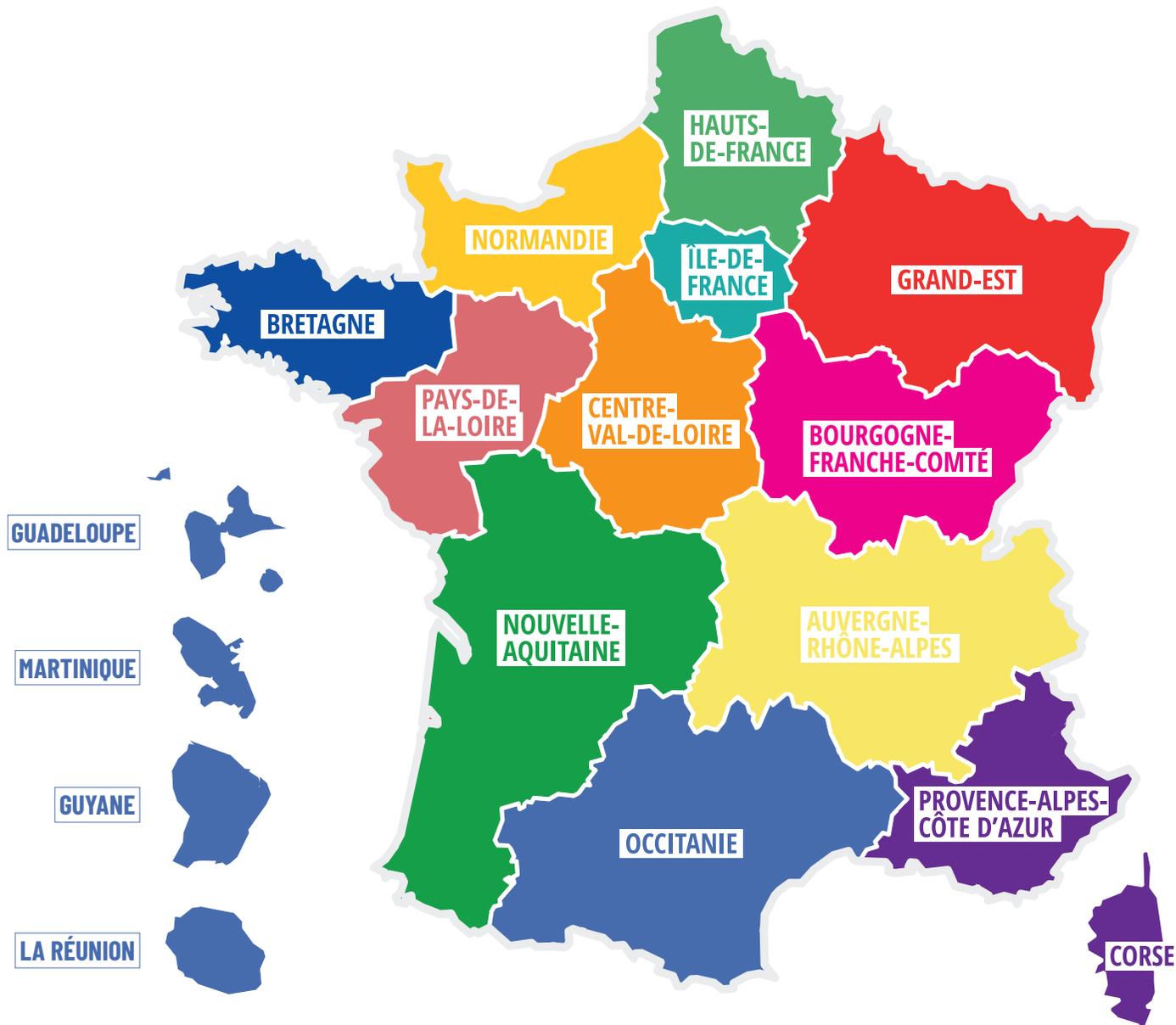


ORIENTER, PRÉPARER, SÉLECTIONNER

Des piliers au service de la GEPP pour vous accompagner dans vos :

- Recrutements et mobilités
- Projets de transformation

12 EMRG en région au service de vos enjeux



PRESTATIONS DESTINÉES AUX MANAGERS & FILIÈRE RH



À vos côtés pour orienter, mettre en mouvement les collaborateurs



ORIENTER

Prestations collectives ou individuelles au service de la mobilité et du recrutement

- Communication sur les opportunités de parcours et de carrière : vision de l'emploi en territoires, salons, forums, book des belles histoires... en lien avec le cycle de gestion RH
- Animation des comités GEPP, bassins d'emploi, soutien opérationnel

Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de sourcing

- Découverte besoin et conseil en stratégie de sourcing
- Sourcing de premier niveau : requêtes projets pro, portefeuilles CEDP, collaborateurs shortlistés non recrutés, revue de personnel
- Sourcing de second niveau : auprès de potentiels candidats identifiés via des outils spécifiques intégrant l'IA (Mob'Assistant, licence LinkedIn, CVthèques Indeed...)

Accompagner vos projets de transformation

- Accompagner les managers et acteurs de la transformation : offres de prestations adaptées aux projets, participations aux copils et reportings
- Orienter les collaborateurs dans le cadre d'un projet de transformation : offre collective adaptée à vos échéances, accompagnement individuel, prestations dédiées managers

À vos côtés pour vous préparer en tant qu'acteur de la mobilité



PRÉPARER

Préparer managers & RH à accompagner le projet professionnel

- Atelier construire un PDP
- Atelier appui à l'entretien professionnel
- Atelier détection de potentiel

Préparer managers & RH à recruter

- Atelier dédié : « Les candidats changent. Et vous recruteurs ? » (évolution de la posture du recruteur, intergénérationnel)
- Conseil à la rédaction d'offre de recrutement pour donner envie, favoriser la parité, valoriser une spécificité locale

Accompagner vos recrutements

- Communication de recrutement interne & externe
- Publication et extension de visibilité : jobboards, partenaires
- Participation/organisation de forums

À vos côtés pour sélectionner les meilleurs profils



SÉLECTIONNER

Utiliser différentes modalités pour évaluer et détecter

- Entretiens outillés et individuels
- Diagnostics de compétences, détection du potentiel,
- Tests de raisonnement, de personnalité, de motivation sous différentes formes (Forms, jeux gamifiés, immersions)

Sélectionner les candidats

- Préqualification automatisée via des questionnaires adaptés aux prérequis pour exercer le métier
- Entretien de sélection avec proposition de short list et synthèse argumentée
- Participation à l'entretien final en appui du manager recruteur
- Archivage du dossier de recrutement

Faire du recrutement une réussite

- Conseil et intégration des nouvelles pratiques de sélection
- On boarding manager
- Organisation et prise en charge de l'étape recrutement sur les dispositifs itinéraires balisés et parcours pionniers

PRESTATIONS DESTINÉES AUX COLLABORATEURS



Pour vous orienter vers les postes en tension et les métiers de demain



ORIENTER

Mettre en visibilité les opportunités dans le Groupe

- Présenter les opportunités : vision de l'emploi en territoire, forums, book des belles histoires, sites régionaux M@P, webinaires...
- Susciter l'envie par une démarche pro-active de présentation des offres : mail personnalisé

Ouvrir et conseiller sur les champs de la mobilité en lien avec le RRH

- Accompagner en individuel ou collectif afin de guider vers :
 - Mobilité intra-branche, inter-branche ou filiale
 - Mobilité vers une autre entreprise,
 - Mobilité vers la Fonction Publique

Accompagner la construction des projets professionnels et parcours de carrière

- Appui à l'élaboration du projet professionnel : offre digitale, collective, individuelle en présentiel ou à distance
- Présentation des dispositifs accompagnant la mobilité (itinéraires balisés, parcours pionniers...)
- Présentation des autres appui à la mobilité : aide au logement...

Pour vous préparer à un nouveau poste



PRÉPARER

Intégrer des dispositifs / programmes spécifiques

- Classes Tremplin
- Classes Talents
- Itinéraires, parcours pionniers, viviers...

Accompagner l'évolution professionnelle

- Se préparer à une évolution : ateliers de préparation du projet professionnel en individuel ou en groupe, rebondir (pour vous relancer dans votre projet de mobilité)...
- Préparation au recrutement : marketing de soi, pitch, cv...
- Préparation à la prise de poste : atelier onboarding

Préparer un projet professionnel à l'extérieur du groupe La Poste

- Des conseillers spécialisés pour accompagner les projets de création ou reprise d'entreprise
- Des ateliers dédiés sur les campagnes spécifiques (examineur permis B..)
- Des conseils techniques sur les modalités de départs sécurisés et accompagnés

À bientôt !