# BOOK DES METIERS RECRUTEURS

Nouvelle Aquitaine 2025

Ouverts aux postiers de toutes les Branches



# LES METIERS QUI RECRUTENT EN NOUVELLE AQUITAINE EN 2025

#### PRODUCTION, OPERATIONS ET PRESTATIONS CLIENTS

- Agent de production Classes I
- Agent de traitement colis Classes I
- Facteur Guichetier Classes I et II
- Technicien de maintenance Classes II

#### **SUPPORT**

- Technicien SI Classes II à III.1
- Concepteur développeur Classes III-3 à Groupe A
- Product Owner Groupe A
- Architecte SI Groupe A
- Data Analyst Groupe A
- Tech Lead Groupe A

# RELATION COMMERCIALE ET GESTION CLIENTS

- Chargé de clientèle II-1, II-2
- Chargé de clientèle en centre financier II-1 à III-1
- Chargé de la Relation Bancaire Assurance II-2, II-3
- Gestionnaire Assurance II-2, II-3
- Gestionnaire Valeurs mobilières II-2, II-3
- Chargé de clientèle Entreprises III-1
- Responsable clientèle Professionnelle Classes III
- Responsable Clients Entreprise III.2 à Groupe A

#### MANAGEMENT OPERATIONNEL

- Responsable Opérationnel III-1
- Encadrant Traitement III-1
- Responsable Traitement Groupe A
- Responsable Organisation et Environnement de travail Groupe A
- Responsable Exploitation et Service au Client Groupe A
- Responsable espace commercial III-3, Groupe A



# PIC

## **AGENT DE PRODUCTION**

Classes I

## LES MISSIONS

Traitement et optimisation des flux, conformité opérationnelle

Amélioration continue et proactive des processus qualité

Engagement au respect de la Santé et Sécurité au **Travail** 

LES COMPÉTENCES



Analyse et discernement



Adaptabilité



Orientation résultat

- √ Force de proposition
- Orienté.e satisfaction client
- Organisé.e et rigoureux / rigoureuse
- Esprit d'équipe et entraide



#### **PFC**

## **AGENT DE TRAITEMENT COLIS**

Classes I

## LES MISSIONS

Traitement des flux en application des procédures

Préparation et rangement du chantier, contrôles qualité

Participation active à l'amélioration continue collective

Engagement au respect de la Santé et Sécurité au Travail

# LES COMPÉTENCES



Analyse et discernement



Adaptabilité



Orientation résultat

- √ Force de proposition
- ✓ Orienté.e satisfaction client
- ✓ Organisé.e et rigoureux / rigoureuse
- ✓ Esprit d'équipe et entraide



BSCC / BGPN

#### **FACTEUR GUICHETIER**

Classes I et II

# LES MISSIONS

Distribution et mise à jour des tournées, réalisation de services

Accueil client et vente de produits Courrier / Colis

Écoute active pour une expérience client optimale

Relai d'informations commerciales

LES COMPÉTENCES



Culture du changement et de l'innovation



Orientation client et résultat



Coopération et ouverture



Adaptabilité

- √ Goût pour la relation client
- √ Force de proposition
- √ Esprit d'équipe et entraide
- √ Goût du travail en extérieur



PIC / PFC

# **TECHNICIEN DE MAINTENANCE**

Classes II-1, II-2

# LES MISSIONS

Maintenance, assistance et conduite des équipements

Analyse et suivi des données, optimisation des coûts

Contrôles qualité, reporting et saisie SI

Engagement au respect de la SST et au développement de compétences

# LES COMPÉTENCES



Culture du changement et de l'innovation



Orientation stratégique



Coopération et ouverture



Adaptabilité

#### **Profil**

- √ Maîtrise des outils informatiques et SI
- √ Capacité d'analyse
- √ Sens du service
- ✓ Rigoureux / rigoureuse



**BGPN** 

## **CHARGE DE CLIENTELE** en bureau de poste

Classes II.1, II.2

## LES MISSIONS

Propositions commerciales et ventes multiservices

Accueil et suivi clients particuliers et pros

Réalisation d'opérations bancaires simples

Fiabilisation des systèmes de la Banque Postale

Fidélisation client et développement commercial

Promotion des solutions digitales

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client



Techniques de vente



Analyse et discernement

- ✓ Orienté.e résultat
- √ Aisance relationnelle
- ✓ Maîtrise des outils digitaux



CREC / CREA

# **CHARGE DE CLIENTELE** en centre financier

Classes II.1/II.2/II.3/III.1

## LES MISSIONS

Accueil et prise en charge des demandes client

Propositions commerciales et ventes de produits bancaires

Réalisation d'opérations bancaires simples Fiabilisation des systèmes de la Banque Postale

Réception des appels entrants de clients

Promotion des solutions digitales

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client



Techniques de vente à distance



Analyse et discernement

- √ Maîtrise des outils bureautiques
- ✓ Orienté.e résultat
- √ Aisance relationnelle
- √ Aisance orale au téléphone



CREC / CREA

## **CHARGE DE LA RELATION BANCAIRE ASSURANCES**

Classes II.2/II.3

## LES MISSIONS

Conseil client et gestion de contrats assurantiels

Traitement des demandes et mise à jour des dossiers clients

Fidélisation client

Suivi personnalisé et ventes en rebond sur actes de gestion

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client



Analyse et discernement



Culture du changement et de l'innovation

- √ Maîtrise des outils bureautiques
- ✓ Orienté.e résultats
- Expérience en plateforme téléphonique



#### **CNP Assurances / CREA**

## **GESTIONNAIRE ASSURANCE**

Classes II.2, II.3

## LES MISSIONS

Traitement des demandes client sur les produits, procédures et outils

Veille sur les dossiers et la relation client

Mise en œuvre des délégations confiées

Renfort sur d'autres services sur des activités liées à ses compétences

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client



Analyse et discernement



Culture du changement et de l'innovation

- ✓ Maîtrise des outils bureautiques
- ✓ Orienté.e résultats
- ✓ Appétence pour le milieu de l'assurance



**DOVM** 

# **GESTIONNAIRE VALEURS MOBILIÈRES**

Classes II-2, II-3

## LES MISSIONS

Suivi administratif et contrôle des mises à jour

Clôture de comptes titres d'office ou sur demande

Collecte et suivi des ordres financiers et placements

Traitement des réclamations dans les délais

Support technique et réglementaire aux vendeurs

Mise à jour de référentiels et suivi de comptes clients

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client



Analyse et discernement



Culture du changement et de l'innovation

- ✓ Orienté.e résultats
- ✓ Appétence pour la gestion administrative
- ✓ Maîtrise des risques



#### **BSCC Télévente**

## **CHARGE DE CLIENTELE ENTREPRISE**

Classe III.1

# LES MISSIONS

Atteinte des objectifs et du CA

Gestion des flux entrants, prospection et fidélisation

Accueil, prise en

charge et suivi client

Promotion de La Poste et ses solutions auprès des entreprises

Développement commercial

Promotion des solutions digitales

## LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client



Communication commerciale



Analyse et discernement

- ✓ Orienté.e résultats
- ✓ Appétence pour les solutions courrier
- ✓ Appétence pour le BtoB
- ✓ Conquête client.



**BFI** 

## **RESPONSABLE CLIENTELE PROFESSIONNELLE**

Classes III

## LES MISSIONS

Commercialisation d'offres destinées aux professionnels

Identification des besoins et propositions de financements adaptés

Maîtrise des risques et de la rentabilité de son portefeuille

Création de synergies internes en renforçant l'image de la Banque Postale

LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client



Analyse et discernement



Culture du changement et de l'innovation

#### **Profil:**

- ✓ Orienté.e résultats
- ✓ Appétence pour les produits financiers
- ✓ Appétence pour le BtoB
- √ Bonnes capacités d'apprentissage



**BSCC Direction des ventes** 

## **RESPONSABLE CLIENTS ENTREPRISE**

Classes III.1 à Groupe A

## LES MISSIONS

Conquête et développement du CA

Atteinte des objectifs, pilotage du portefeuille et de l'activité

Satisfaction client

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client



Communication commerciale



Culture du changement et de l'innovation

#### **Profil:**

- ✓ Orienté.e résultats
- ✓ Appétence pour les solutions courrier
- ✓ Appétence pour le BtoB
- ✓ Conquête client



<u>I-Team</u> Classes II à III-1

## LES MISSIONS

Support technique, accompagnement des utilisateurs et traitement des incidents

Installation, contrôle et gestion des équipements, déploiement des applications

Maintenance préventive et curative du matériel

Coordination des interventions et transfert de compétences

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Culture RSE



Analyse et discernement



Culture du changement et de l'innovation

- ✓ Orienté.e client
- ✓ Appétence pour la résolution de problème
- ✓ Appétence pour l'architecture applicative



## LES MISSIONS

Production et mise en conformité de solutions informatiques applicatives

Garant de la conformité aux normes et procédures SI des solutions livrées

Amélioration continue de la performance et de la qualité dans son domaine d'activité

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Analyse et discernement



Orientation résultats



Culture du changement et de l'innovation

- √ Force de proposition
- ✓ Appétence pour le travail en autonomie
- ✓ Appétence pour l'informatique et la cyber sécurité



## LES MISSIONS

Elaboration de la vision produit et description détaillée des profils utilisateurs

Identification des attentes et besoins utilisateurs, sélection des solutions les plus adaptées

Tests et validations Produits, Communication pour faciliter la compréhension

Description des fonctionnalités retenues, alimentation et optimisation du Product Backlog

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Analyse et discernement



Gestion de projet



Culture du changement et de l'innovation

- ✓ Sens des responsabilités
- ✓ Maîtrise des risques
- ✓ Orienté.e client
- ✓ Appétence pour la data et l'IA



<u>I-Team</u> Groupe A

## LES MISSIONS

Proposition de scénarios d'évolution d'architecture applicative et technique

Construction et gestion du cadre de référence applicatif et technique

Communication sur l'architecture fonctionnelle, applicative ou technique spécialisée

Gestion des problèmes en adéquation avec la dynamique numérique du Groupe

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Analyse et discernement



Orientation résultats



Culture du changement et de l'innovation

- ✓ Orienté.e client
- ✓ Appétence pour le domaine informatique
- √ Engagement et performance



<u>I-Team / DSIBA</u> Groupe A

## LES MISSIONS

Création, administration, gestion et modélisation de bases de données

Extraction et analyse de données, veille sur les anomalies

Industrialisation des procédés d'extraction et de présentation de données utiles à la décision

Garant de la qualité et de la cohérence des données

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Analyse et discernement



Orientation client



Culture du changement et de l'innovation

- ✓ Appétence pour la data et l'IA
- √ Aisance en communication digitale
- √ Maîtrise d'outils et logiciels bureautiques
- ✓ Appétence pour le travail en autonomie



<u>I-Team</u> Groupe A

## LES MISSIONS

Analyse des besoins et contraintes, projection produit et planification technique

Développement du produit par phases et contrôle de la qualité

Encadrement et coaching des équipes, communication sur le produit et les bonnes pratiques

Amélioration continue, veille technologique sur les innovations et anticipation de futurs besoins

# LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Accompagnement



Orientation résultats



Culture du changement et de l'innovation

- √ Esprit d'analyse
- √ Gestion de projet
- ✓ Appétence pour le domaine informatique
- ✓ Engagement et performance



**BSCC** 

## **RESPONSABLE OPERATIONNEL**

Classe III.1

# LES MISSIONS

Management opérationnel : organisation des équipes, gestion des plannings, congés... (40 à 50% de l'activité)

Appui production : remplacements, contact clients, services complexes... (50 à 60% de l'activité)

Garant de la qualité de service, de la relation ainsi que de la conquête client

Prévention et respect de la Santé et Sécurité au Travail, engagement de ses équipes LES COMPÉTENCES



Adaptabilité



Orientation client et résultat



Coopération et ouverture



Culture du changement et de l'innovation

#### **Profil**

- ✓ Appétence pour le management et l'accompagnement
- √ Force de proposition
- √ Goût du travail en extérieur
- √ Engagement et performance



PIC / PFL

## **ENCADRANT TRAITEMENT**

Classe III.1

# LES MISSIONS

Organisation des équipes et optimisation des flux, outils et processus

Engagement des collaborateurs dans le Système d'Excellence et l'atteinte de résultats

Développement des équipes, de leurs compétences et leur cohésion

Garant de la satisfaction client et du respect de la Santé et Sécurité au Travail

# LES COMPÉTENCES



Adaptabilité



Orientation client et résultat



Coopération et ouverture



Culture du changement et de l'innovation

#### **Profil**

- ✓ Appétence pour le management et l'accompagnement
- √ Force de proposition
- √ Engagement et performance



## LES MISSIONS

Respect des standards et optimisation de la production par l'amélioration continue

Garant de la satisfaction client, de la qualité de service et de l'engagement des collaborateurs

Prévention et respect de la Santé et Sécurité au Travail, implication des managers

Développement des compétences des équipes et d'un dialogue social qualitatif

# LES COMPÉTENCES



Analyse et discernement



Coopération et ouverture



Orientation client et résultat



Culture du changement et de l'innovation

#### **Profil:**

- ✓ Orienté.e stratégie
- √ Force de proposition
- ✓ Appétence pour le management
- ✓ Rigoureux / rigoureuse
- √ Attentif / attentive



**BSCC** 

## RESPONSABLE ORGANISATION ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Groupe A

# LES MISSIONS

Déploiement de la stratégie en adéquation avec la vision de la branche

Optimisation de l'organisation et gestion des transformations de manière cohérente

Optimisation de l'organisation et gestion des transformations de manière cohérente

Amélioration continue de la satisfaction client et la sécurité, développement de compétences

Métiers qui recrutent en 2025

# LES COMPÉTENCES



Adaptabilité



Orientation client et résultat



Coopération et ouverture



Culture du changement et de l'innovation

- √ Rigoureux / rigoureuse
- √ Engagement et performance
- √ Capacité de communication
- ✓ Appétence pour le management et l'accompagnement
- √ Gestion de projet



## RESPONSABLE DE L'EXPLOITATION ET DU SERVICE AUX CLIENTS

Groupe A

## LES MISSIONS

Pilotage de l'activité et de la performance, déploiement de la stratégie

Garant de la qualité de service, de l'excellence opérationnelle et du respect de la SST

Engagement des collaborateurs et développement de leurs compétences

Construction du contrat d'objectifs et contrôle du budget

LES COMPÉTENCES



Coopération et ouverture



Orientation client & résultats



Orientation stratégique



Culture du changement et de l'innovation

#### **Profil:**

- ✓ Appétence pour le management et l'accompagnement
- √ Engagement et performance
- √ Capacité de communication
- √ Maîtrise des outils bureautiques



**BGPN** 

## **RESPONSABLE ESPACE COMMERCIAL**

Classes III.3 à Groupe A

# LES MISSIONS

Développement des ventes et pilotage des synergies commerciales

Optimisation du parcours client et de l'animation des espaces commerciaux

Garant du service omnicanal et de la satisfaction client Management de l'équipe commerciale, développement des compétences

Pilotage de la performance et de l'utilisation des ressources

Maîtrise des risques et contrôle de la conformité

# LES COMPÉTENCES



Développement commercial



Orientation client et résultats



Orientation stratégique



Culture du changement et de l'innovation

- ✓ Appétence pour le management et l'accompagnement
- ✓ Maîtrise du risque
- ✓ Connaissance de l'environnement d'activité
- ✓ Esprit d'équipe

