

BOOK DES MOBILITÉS RÉUSSIES 2026

REGION ILE DE FRANCE

https://www.rh.laposte.fr/emrg-ile-de-france



LA POSTE
GROUPE



FAMILLE
RELATION COMMERCIALE
ET GESTION CLIENTS

DE TECHNICIENNE QUALITE (BSCC) À CHARGÉE DE CLIENTÈLE (BGPN)

Marie.S

3 QUESTIONS À MARIE

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
J'ai choisi le métier de Chargée de Clientèle afin de retrouver une proximité directe avec les clients et exercer une fonction pleinement opérationnelle. Le contact humain, l'écoute et l'accompagnement en face-à-face sont des dimensions essentielles pour moi, et ce poste me permet de les vivre pleinement au quotidien.

2. Comment avez-vous réussi ?
Accompagnée par l'EMRG, j'ai réalisé un stage à Nemours, suivi des ateliers et formations Teams, puis une préparation orale avec ma CEDP pour consolider mon projet.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
N'hésitez pas à demander de l'aide et à laisser mûrir votre projet. Les formations et classes sont très enrichissantes grâce à la qualité des formateurs.

LE MOT DU RECRUTEUR

Nous avons accueilli un agent souriant, qui s'est facilement intégrée à l'équipe. Ma priorité était qu'elle fasse ses classes et ses formations.

Adizatou
Responsable Espace Commercial

LE MOT DE L'EMRG

Marie s'est investie pleinement tout au long de sa préparation et de son stage afin de réussir ses tests et ses entretiens. Je suis ravie qu'elle ait pu concrétiser son projet. L'accompagner a été un véritable plaisir, et je lui souhaite de s'épanouir pleinement dans son nouveau métier.
Caroline L. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

D'AGENTE DE PRODUCTION (BSCC) À CHARGÉE DE CLIENTÈLE (BGPN)

Lisa.L

3 QUESTIONS À LISA

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
J'ai envie de connaitre le client et d'avoir un contact physique avec le client. Après mon passage à la production, je voulais élargir mes connaissances.

2. Comment avez-vous réussi ?
Avec de la motivation, de la persévérance et envie d'aller jusqu'au bout. l'immersion est très importante pour bien connaitre le métier.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
Bien écouter les conseils du Conseiller en Évolution et Développement Professionnel, comprendre et appliquer les consignes recommandées. Il faut être sérieux et persévérant sans se décourager.

LE MOT DU RECRUTEUR

Très satisfait du travail de Lisa, en 3 mois elle s'est déjà investit pour être référente sur La Poste Mobile

Pascal
Responsable Espace Commercial

LE MOT DE L'EMRG

Sérieuse et appliquée pour suivre toutes les étapes de recrutement, déterminée pour réussir rapidement le dispositif pour être en face et accueillir le client.

Roger I. Conseiller en Évolution et Développement Professionel (CEDP)

RÉGION ILE DE FRANCE
https://www.rh.laposte.fr/emrg-ile-de-france

DE CHAUFFEUR LIVREUR (EXTERNE) À CHARGÉ DE CLIENTÈLE (BGPN)

Khéridine.A

3 QUESTIONS À KHÉRIDINE

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
"J'ai fait plusieurs métiers en rapport ave la relation clientèle, j'ai pris une disponibilité de 6 ans : VTC / Gérant d'un restaurant. Je voulais mettre mes compétences en action à la Poste."
2. Comment avez-vous réussi ?
"J'ai bénéficié d'un travail d'équipe avec les deux EMRG : IDF / Paca puis j'ai été réintégré dans un bureau de poste sur le secteur de Toulon."
3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
"Bien comprendre et pratiquer les outils à notre disposition : Bourse d'Emploi, CAP2 pour préparer son CV et s'entrainer au recrutement."

LE MOT DU RECRUTEUR

"Je suis très satisfait de l'intégration de Kheridine sur la fonction de CharCli, il a de l'expérience avec la clientèle et une bonne capacité d'adaptation. Il a encore des choses à apprendre mais je suis confiant."

Benjamin
Responsable Espace Commercial

LE MOT DE L'EMRG

Mobilité réussie qui représente un travail d'équipe de collaboration entre le Conseiller en Évolution et Développement Professionnel, le Chargé de recrutement et le Responsable de l'Espace Commercial. La volonté de réussir de Khéridine était essentielle.
Roger I. Conseiller en Évolution et Développement Professionel (CEDP)

RÉGION ILE DE FRANCE
https://www.rh.laposte.fr/emrg-ile-de-france



DE FACTRICE (BSCC) À CHARGÉE DE CLIENTÈLE (BGPN)

Léa.B

3 QUESTIONS À LEA

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
"J'ai choisi le métier de chargé de clientèle car j'apprécie le contact avec les personnes, le conseil et l'accompagnement. J'aime répondre aux besoins des clients et créer une relation de confiance. Je souhaitais également poursuivre mon évolution au sein du Groupe."

2. Comment avez-vous réussi ?
"J'ai réussi cette mobilité grâce à l'accompagnement de Baya (EMRG) et à mon investissement personnel. Ses conseils ont été précieux."

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
"Pour réussir votre mobilité, impliquez-vous pleinement et n'hésitez pas à solliciter votre CEDP EMRG, qui saura vous conseiller."

LE MOT DU RECRUTEUR

"Léa s'est rapidement intégrée à l'équipe du Secteur. Son excellent relationnel et son attitude positive ont été appréciés des clients comme de ses collègues. Elle a démontré une grande capacité d'adaptation, du professionnalisme et un fort engagement au quotidien."

Amina
Responsable Espace Commercial

LE MOT DE L'EMRG

Léa s'est pleinement investie dans son projet et a préparé sa candidature avec enthousiasme et rigueur. Elle a su anticiper chaque étape du processus de sélection, renforçant ainsi sa motivation et sa confiance. Toutes mes félicitations pour cette belle réussite !

Baya. H Conseillère en Évolution et Développement Professionel (CEDP)

RÉGION ILE DE FRANCE
https://www.rh.laposte.fr/emrg-ile-de-france



FAMILLE MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

DE RESPONSABLE ESPACE COMMERCIAL (BGPN) À DIRECTEUR DE SECTEUR (BGPN)

Khadija G.

3 QUESTIONS À KHADIJA

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?

"J'ai toujours été attirée par le management, et dans toutes les fonctions que j'ai exercées, j'ai toujours pris le leadership. J'aime former et faire monter en compétences mes collaborateurs."

2. Comment avez-vous réussi ?

"Par l'intermédiaire de mon précédent DT qui m'a inscrite à une formation de 8 mois. Ce qui m'a permis ensuite de postuler puis d'intégrer le poste de DS."

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?

"Il faut un investissement personnel à 100%, être patiente et pédagogue. Il faut aussi être persévérante et entretenir des relations avec les autres DS et créer son propre réseau."

LE MOT DU RECRUTEUR

"Je suis ravi de vous informer que depuis son recrutement, elle s'est montrée extrêmement impliquée, volontaire et très investie dans son nouveau poste. Dès le démarrage, elle a été agréablement surprise par l'étendue des sujets qui composent sa fonction ainsi que par le degré de responsabilités qu'elle implique. "

Mahamadou,
Directeur de Secteur

LE MOT DE L'EMRG

"Mme Gouriba met toute son énergie et sa volonté dans la réussite de son projet professionnel. Pour ma part, je suis très content qu'elle puisse exercer un métier qui lui plaît vraiment."

Didier M. Conseiller en Evolution et Développement Professionnel (CEDP)



FAMILLE SUPPORT



© Photo Thierry Debonnaire

DE CHARGÉE DE CONCEPTION (PHILAPOSTE) À RESPONSABLE DES COLLECTIONS PHILATELIQUES (MUSEE DE LA POSTE)

Chloé.L

3 QUESTIONS À CHLOÉ

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
Après 8 ans à Philaposte comme chargée de conception, devenir responsable des collections philatéliques au musée de La Poste me permet d'élargir mes connaissances en philatélie, marcophilie et art postal, et de valoriser ce patrimoine avec l'équipe.

2. Comment avez-vous réussi ?
Ma mobilité s'est construite par étape et animée par la passion. Les conseils de mon manager et l'appui précieux de l'EMRG m'ont donné les outils pour réussir cette évolution.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
Croire en soi, prendre du recul, identifier ses forces. Le conseil, l'accompagnement EMRG et les formations m'ont aidée à évoluer avec confiance et efficacité.

LE MOT DU RECRUTEUR

"Ravie d'avoir accueilli Chloé à la Direction du patrimoine et des expositions du musée de La Poste. Son expertise en art, culture et philatélie est un véritable atout. Intégrée rapidement, elle se distingue par son adaptabilité, son écoute, sa proactivité et son regard neuf »

Monika
Directrice du patrimoine et des expositions au musée de La Poste

LE MOT DE L'EMRG

La motivation de Chloé a été une véritable force. Grâce à un accompagnement constructif, elle a su préparer sa candidature, menant à une belle mobilité, réussie et porteuse de sens pour son parcours professionnel. Bravo !

Baya H. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

RÉGION ILE DE FRANCE
https://www.rh.laposte.fr/emrg-ile-de-france

DE PILOTE DE PRODUCTION (BSCC) À TECHNICIENNE RH PAIE (CSRH)

Cindy.B

3 QUESTIONS À CINDY

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
Après 18 ans au courrier, en centre de tri puis à la PIC, j'ai souhaité évoluer vers un métier offrant de nouvelles compétences et un meilleur équilibre de vie. Le métier de TRH paie s'est imposé comme une évidence, utile, rigoureux et centré sur l'accompagnement des postiers.

2. Comment avez-vous réussi ?
Avec motivation et persévérance, accompagnée par ma CEDP, j'ai construit ma candidature, préparé tests et entretiens, mené deux enquêtes métier et approfondi ma connaissance du CSRH.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
Croire en soi, persévérer, consulter la BE, créer des alertes, se faire accompagner, réaliser une enquête métier et, si possible, une immersion pour bien se préparer.

LE MOT DU RECRUTEUR

Ce parcours montre qu'une mobilité interne est possible, même après de longues années sur un autre métier. Motivation, curiosité et préparation, avec enquêtes métier et accompagnement de la CEDP, font la différence. Un bel exemple pour oser changer.

Laetitia,
Manager RH

LE MOT DE L'EMRG

Cindy a construit un projet professionnel solide grâce à une réflexion approfondie, une forte motivation et beaucoup d'engagement. Sa persévérance et son important travail de préparation lui ont permis d'être prête à saisir la bonne opportunité. Bravo Cindy !

Virginie F. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)



DE RESPONSABLE ESPACE COMMERCIAL (BGPN) À MANAGER DE PROXIMITE À LA DOP (LBP)

Marie-Laure D.

3 QUESTIONS À MARIE-LAURE

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
"Après mon expérience en qualité de REC, j'ai choisi le métier de manager de proximité à la DOP pour renforcer mon engagement terrain et donner du sens à mon action. Ce rôle me permet d'accompagner les équipes, de fédérer les énergies et de contribuer à la performance collective«

2. Comment avez-vous réussi ?
"J'ai pris en main ma mobilité en m'impliquant activement dans mes recherches et candidatures tout en bénéficiant de l'accompagnement personnalisé de l'EMRG pour concrétiser mon projet«

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
"Pour aboutir à sa mobilité, il faut clarifier son projet, s'appuyer sur les dispositifs d'accompagnement, valoriser ses compétences, persévérer dans ses recherches mais surtout oser sortir de sa zone de confort"

LE MOT DU RECRUTEUR

« Recruter Marie-Laure, c'était miser sur l'engagement, la motivation et la rigueur. Structurée et inspirante, elle a transformé l'équipe. Un véritable atout manager. Bravo pour ce parcours exemplaire ! »

Cherazade,
Responsable de service (CREC)

LE MOT DE L'EMRG

"L'élan et la détermination de Marie-Laure ont été décisifs. Elle a su transformer son engagement en une candidature solide et réussir une mobilité pleinement alignée avec son parcours et ses aspirations. Félicitations !"

Baya H. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

CHARGÉE DE COMMUNICATION (DNAS) À CHARGÉE DE GESTION RH (GROUPE)

Jamila.B

3 QUESTIONS À Jamila

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
J'ai choisi le métier de chargée de gestion RH pour évoluer dans un domaine humain et stratégique. Après 15 ans à La Poste, ce poste me permet de valoriser mes compétences en coordination et accompagnement, tout en contribuant au bien-être des collaborateurs et à la performance de l'entreprise.

2. Comment avez-vous réussi ?
J'ai réussi ma mobilité grâce à la valorisation de mes compétences, ma motivation à apprendre et l'accompagnement de mon management, de l'EMRG et des RH.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
Prenez le temps de construire votre projet, valorisez vos compétences, soyez acteur de votre mobilité, osez apprendre et appuyez-vous sur votre réseau.

LE MOT DU RECRUTEUR

« Le recrutement repose autant sur les compétences que sur le savoir-être. J'ai trouvé chez Jamila les compétences attendues, mais aussi l'envie de réussir, d'apprendre et de s'investir. Une mobilité réussie qui bénéficie aujourd'hui à l'équipe comme à la collaboratrice. »

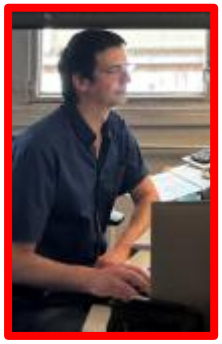
Aurélie, Direction Mobilité et Recrutement Groupe

LE MOT DE L'EMRG

"Durant son accompagnement, Jamila a fait preuve d'engagement, de curiosité et d'une forte implication. En valorisant son parcours, ses compétences et son adaptabilité, elle a su convaincre le recruteur. Actrice de sa mobilité, elle a largement contribué à la réussite de son projet. Félicitations pour cette belle évolution

Anne H. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

RÉGION ILE DE FRANCE
https://www.rh.laposte.fr/emrg-ile-de-france



CHARGÉ DE CLIENTÈLE EN CHARGE DE L'ETG À CHARGÉ DE RELATION BANCAIRE CLIENTÈLE FRAGILE (LBP)

Nicolas.V

3 QUESTIONS À NICOLAS

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
J'étais à la recherche d'un nouveau projet professionnel dans le contexte de la réduction de l'activité ETG. Lorsque la CEDP m'a présenté ce poste, sa dimension d'accompagnement social m'a immédiatement séduite. L'immersion sur site a confirmé mon envie d'exercer ce métier au service des clients fragiles, un rôle que je trouve particulièrement valorisant.

2. Comment avez-vous réussi ?
J'ai préparé ma candidature en travaillant la fiche de poste, mon CV et mon entretien avec l'appui de l'EMRG. À mon arrivée au CREC, une formation dédiée m'a permis d'acquérir les bases de l'accompagnement des clients fragiles.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
Être soi-même en entretien, valoriser ses réussites, parler de ses difficultés avec sincérité et exprimer clairement sa motivation à rejoindre une nouvelle équipe.

LE MOT DU RECRUTEUR

« Nicolas a manifesté un réel intérêt dès son immersion. Curieux et impliqué, il a su progresser à chaque étape de son apprentissage en s'appuyant sur les retours et les mises en situation. Sa réussite repose sur sa posture : écoute active, compréhension des besoins des clients et recherche constante de solutions adaptées. »

Carine, Manager de Proximité Middle Office

LE MOT DE L'EMRG

« Nicolas s'est pleinement investi dans son projet de mobilité. Il a su mettre en avant son sens de l'organisation, son sens du service client et ses qualités d'écoute. Son engagement, sa patience et sa motivation ont été des atouts essentiels dans la réussite de cette évolution professionnelle. »

Françoise S. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

RÉGION ILE DE FRANCE
https://www.rh.laposte.fr/emrg-ile-de-france

CHARGÉ D'AFFAIRE (BGPN) À CHARGÉ DE RELATION BANCAIRE SUPERVISION DES SYSTEMES D' ÉCHANGES (DOP)

Dave.L

3 QUESTIONS À DAVE

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
Je souhaitais changer de métier et rejoindre un poste sans objectifs commerciaux ni management. Grâce aux ateliers EMRG et aux conseils de mon CEDP, j'ai découvert les opportunités de la Direction Opérationnelle Bancaire. Une enquête métier m'a permis de confirmer mon intérêt pour le poste de CRB SSE.

2. Comment avez-vous réussi ?
J'ai réussi grâce à mon écoute, ma curiosité et mon envie d'apprendre. Rigoureux et adaptable, je suis à l'aise avec les outils numériques et les horaires variables.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
Restez proactif dans vos recherches, réalisez des enquêtes métier et des immersions pour vérifier que le poste correspond réellement à vos attentes.

LE MOT DU RECRUTEUR

Très satisfaite de ce recrutement ! J'ai choisi Dave pour son dynamisme, sa force de conviction et la cohérence de son parcours. Sa transparence, son état d'esprit positif et sa motivation m'ont convaincue. Il s'est rapidement intégré et apporte déjà une réelle valeur ajoutée à l'équipe.

Chérazade,
Responsable de service (CREC)

LE MOT DE L'EMRG

« Dave n'a pas hésité à relever le défi d'un nouvel environnement de travail. Il a su faire des choix en mesurant ce qu'il souhaitait gagner et ce qu'il était prêt à laisser. Ce projet n'était pas forcément son premier choix, mais il s'y est pleinement investi. Je suis ravie de constater qu'il est aujourd'hui épanoui dans ses fonctions. Bravo à lui !»

Françoise S. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

DE CHARGÉE DE CLIENTÈLE (BGPN) À TECHNICIENNE RH PAIE (GROUPE)

Delphine.L

3 QUESTIONS À Delphine

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
Je souhaitais changer d'environnement et quitter la relation client en face à face. Je recherchais un métier alliant diversité des missions, analyse et investigations. Une collègue de l'EMRG m'a présenté le métier de technicien RH paie, qui correspondait parfaitement à mes attentes et à mes compétences

2. Comment avez-vous réussi ?
Pour ma candidature, j'ai bénéficié des conseils de la CEDP pour retravailler mon CV et préparer mon entretien. À ma prise de poste, les doublures avec les collègues et les formations m'ont permis de monter progressivement en compétences.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
Accepter aussi de faire quelques concessions. Pour ma part, mon temps de trajet a augmenté, mais cela m'a permis de reprendre la lecture et surtout de retrouver un environnement de travail dans lequel je m'épanouis pleinement.

LE MOT DU RECRUTEUR

« Dès les premiers échanges, Delphine a démontré une forte motivation pour réussir sa reconversion. Son engagement, sa capacité à se remettre en question et sa volonté d'apprendre ont été des atouts clés. Son parcours montre qu'avec de la motivation et de l'investissement, il est possible de concrétiser son projet professionnel »

Gaëlle, Responsable Aux Ressources Humaines

LE MOT DE L'EMRG

« Delphine a démontré une forte motivation tout au long de sa reconversion. Son engagement, sa capacité à se remettre en question et sa volonté d'apprendre ont favorisé sa réussite. Son parcours montre qu'avec de l'investissement et de la détermination, il est possible de concrétiser son projet professionnel. »

Françoise S. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)



FAMILLE PRODUCTION, OPÉRATIONS ET PRESTATIONS CLIENTS

DE COLLECTEUR PIC DE LOGNES (BSCC) À CONDUCTEUR - LIVREUR (BSCC)

Samuel.V

3 QUESTIONS À SAMUEL

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
Passionné par la conduite, après 13 ans comme collecteur VL, je souhaitais évoluer vers le groupe lourd tout en conservant la relation client. Bien renseigné sur le métier, j'étais certain qu'il me correspondait. Fier d'avoir intégré cette formidable équipe !

2. Comment avez-vous réussi ?
La réussite repose sur la rigueur et l'investissement. Grâce à l'accompagnement de l'EMRG, une préparation sérieuse et une forte implication, j'ai réussi les sélections, obtenu mon permis C et appris rapidement le métier.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
Si ce métier vous attire, renseignez-vous et échangez avec des chauffeurs. Un stage d'immersion est idéal pour confirmer votre projet et découvrir un métier passionnant.

LE MOT DU RECRUTEUR

Le recrutement de Samuel a été une réelle opportunité pour l'agence transport. Grâce à l'obtention de son permis PL et de sa FIMO, ainsi qu'à son expérience de collecteur, il a rapidement gagné en autonomie. Son adaptation, son professionnalisme et son excellent relationnel illustrent une intégration réussie.

Pascale,
Responsable Equipe Transport

LE MOT DE L'EMRG

"M. Valcy a fait preuve d'une grande motivation pour devenir Conducteur Livreur. Très investi dans sa préparation, il a abordé avec sérieux son immersion et son entretien. J'ai eu le plaisir de l'accompagner à chaque étape de son parcours. Aujourd'hui, il est pleinement épanoui dans son nouveau métier."

Caroline L. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

DE RAC-RESPONSABLE ACTION COMMERCIAL (BSCC) À RESPONSABLE REGIONALE RESTAURATION IDF-CENTRE (GROUPE).

Séverine.B

3 QUESTIONS À SEVERINE

1. Pourquoi avoir choisi ce métier ?
"Après plus de 25 ans dans la vente et le commerce, dont 10 ans au sein du Groupe La Poste, j'ai souhaité donner un nouvel élan à ma carrière. Aujourd'hui Responsable Régionale IDF-Centre à la Direction de la Restauration, je manage une équipe de 4 chargés de secteur."

2. Comment avez-vous réussi ?
"Pour réussir cette transition, j'ai choisi l'accompagnement EMRG. Ma CEDP m'a aidée à cibler les offres, valoriser mon profil et préparer mes entretiens."

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
"Osez vous réinventer et changer de métier. Faites-vous accompagner par l'EMRG et suivez les conseils reçus : ils mènent à la réussi."

LE MOT DU RECRUTEUR

« Séverine a parfaitement réussi sa prise de fonction grâce à un parcours découverte de 15 jours, qui lui a permis d'appréhender rapidement les enjeux et priorités du poste. Motivée, curieuse et dotée de solides compétences managériales et relationnelles, elle a su s'approprier pleinement ses nouvelles responsabilités.»

Lionel,
Responsable Opérationnel de la Restauration

LE MOT DE L'EMRG

"Prête à relever un nouveau défi, Séverine a choisi de changer d'environnement tout en capitalisant sur son expérience dans le commerce, la vente et la relation client. Déterminée, elle a exploré les opportunités et préparé avec sérieux ses candidatures. Bravo pour sa prise de poste comme Responsable Régionale Restauration IDF-Centre !"
Baya H. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)



MOBILITÉ EN DEHORS DE LA POSTE SA

DE FACTEUR (BSCC) À BROCANTEUR(EXTERNE)

Loïc L.

3 QUESTIONS À LOÏC

1. Pourquoi avoir osé cette nouvelle orientation professionnelle ?
" Je ne dirais pas que j'ai choisi ce métier, c'était une évidence. Une trouvaille dans une foire à tout il y a 25 ans a déclenché une véritable passion. Depuis, je consacre mon temps libre à chiner, découvrir, apprendre l'histoire des objets, leurs styles, époques et signatures."

2. Comment avez-vous réussi ?
" J'ai longtemps hésité avant d'oser me lancer. Grâce à mon expérience, un stock déjà constitué, un bon accompagnement et une forte motivation, j'ai franchi le pas.

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
"J'ai longtemps hésité à changer, puis compris qu'il y avait peu de risques. Bien accompagné et préparé, j'ai lancé mon activité avec visibilité, formation et un statut adapté, le web .."

LE MOT DE L'EMRG

"Loic a pris son temps, il a attendu d'être prêt pour se lancer,. Il parlait de ce projet depuis plusieurs années il fallait sécuriser le risque de variation des revenus, Il a su se faire confiance, après s'être bien renseigné pour ne pas laisser de place au hasard."

Virginie F. Conseillère en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

SE FORMER POUR EXERCER UN AUTRE METIER

MAP, Mon Avenir Professionnel – Je veux évoluer vers la fonction publique

DE CONCIERGE EXPERTE À RESPONSABLE DE SECTEUR

Delphine.B

3 QUESTIONS À DELPHINE

1. Pourquoi avoir osé cette nouvelle orientation professionnelle ?
"J'ai choisi le poste de Responsable de secteur pour la diversité de ses missions : service à la personne, développement commercial, management, RH et travail en autonomie. J'apprécie également la gestion de mon organisation et la dimension humaine d'une structure à taille humaine."

2. Comment avez-vous réussi ?
"Après cinq entretiens soigneusement préparés, en me renseignant sur l'activité et le poste, et grâce à votre accompagnement sur les questions, l'attitude et la préparation, j'ai réussi cette étape avec confiance."

3. Vos trucs et astuces pour les autres ?
"Restez naturel(le), souriant(e) et confiant(e), sans en faire trop. Soignez votre présentation, maîtrisez votre stress et gardez en tête que tout se passera bien, même si, comme moi, vous êtes de nature très stressée !"

LE MOT DE L'EMRG

"Delphine a fait preuve d'une forte motivation et d'un réel investissement tout au long de son projet. Grâce à son implication, sa persévérance et sa préparation, elle a su franchir chaque étape avec sérieux et détermination pour atteindre son objectif professionnel."

Franck.J, Conseiller en Évolution et Développement Professionnel (CEDP)

SE FORMER POUR EXERCER UN AUTRE METIER

MAP, Mon Avenir Professionnel – Je veux évoluer vers la fonction publique