2023 TEMPS 1 MOIS DE LA MOBILITE

Thème : Evoluer en filiales, réponses aux questions

Table des matières

[II. THEME : EVOLUER EN FILIALES 3](#_Toc134623466)

[A. ACCOMPAGNEMENT 3](#_Toc134623467)

[1. Comment peut-on contacter le CEDP, Conseiller en Evolution et Développement Professionnel ? 3](#_Toc134623468)

[2. Les RH de proximité à la BGPN ne sont pas experts sur cette thématique pointue de la mobilité en filiales, comment obtenir l’information ? 3](#_Toc134623469)

[3. Qu'est ce que le DEGED ? 3](#_Toc134623470)

[4. Je suis manager pour la filiale SOFTEAM et j'aimerais savoir qui traite les demandes de mobilité pour les collaborateurs souhaitant nous rejoindre (Ex : collaborateur venant de la banque Postale) ? 3](#_Toc134623471)

[5. Qu'en est-il pour les salariés de LBP qui veulent évoluer sur les filiales ou les sociétés mères ? 3](#_Toc134623472)

[6. Ces conditions sont-elles applicables en cas de déplacement d'une filiale de LBP vers CNP ? 3](#_Toc134623473)

[7. Est-ce que l'on peut faire un essai dans un service informatique avant de tenter un parcours pionner ? 4](#_Toc134623474)

[8. Dans quelle ville La Poste propose-t-elle des stages de développeur web full-stack 4](#_Toc134623475)

[B. Conditions mobilité filiales 4](#_Toc134623476)

[9. Peut-on faire plusieurs conventions triparties dans sa carrière ? 4](#_Toc134623477)

[10. Comment savoir de manière certaine et objective, si une durée minimale sur un poste actuel tenu sur un site est à respecter alors qu'il s'agit juste d'une mobilité dans le groupe? 4](#_Toc134623478)

[11. Quel interlocuteur pour connaitre le nouveau salaire ? 4](#_Toc134623479)

[12. Faut-il un minimum d'ancienneté pour être éligible aux mobilités internes ? 4](#_Toc134623480)

[13. Conserve-t-on la mutuelle obligatoire en cas de mutation vers une filiale ? 4](#_Toc134623481)

[14. Comment faire une mobilité sur les DOMs ? Y a t-il des postes notamment en Guadeloupe ? 5](#_Toc134623482)

[15. Y a t-il des filiales situées en région PACA ? 5](#_Toc134623483)

[16. Où se situent les locaux la poste mobile? 5](#_Toc134623484)

[C. Droit au retour 5](#_Toc134623485)

[17. Pouvez-vous préciser ce droit de retour ? Un droit de retour de 3 mois, qu'est-ce que cela signifie? 5](#_Toc134623486)

[18. Pouvons-nous avoir la référence de la note chartée sur le droit au retour svp 5](#_Toc134623487)

[19. Pourriez-vous préciser qui est concerné dans le groupe par le "droit au retour" et les modalités svp 5](#_Toc134623488)

[20. Est-ce que le programme de retour fonctionne en cas de changement de filiale ? 6](#_Toc134623489)

[21. Droit de retour s'applique-t-il seulement aux fonctionnaires ou à tous ? 6](#_Toc134623490)

[22. Est-il exact que la Banque Postale refuse le droit au retour ? 6](#_Toc134623491)

[23. Qu’est-ce que la "période probatoire" ? 6](#_Toc134623492)

[D. Filiales à l'international 6](#_Toc134623493)

[24. Existe-t-il des dispositifs pour intégrer des filiales à l'international ? 6](#_Toc134623494)

[25. Existe-il des filiales installées et situées à l'étranger? Où s'adresser/ chercher la liste de filiales à l'étranger ? 6](#_Toc134623495)

[26. Ou trouve-t-on les annonces de ASENDIA pour l'étranger? 7](#_Toc134623496)

[E. Mobilité filiale vers La Poste SA 7](#_Toc134623497)

[27. Pour un transfert de filiale vers LA POSTE, comment est repris la rémunération, et les avantages des filiales (intéressement, santé...) 7](#_Toc134623498)

[28. Les itinéraires (par ex l'itinéraire Chargés de clientèle en BGPN) sont-ils ouverts aux collaborateurs en filiale ? 7](#_Toc134623499)

[F. Mobilité fonctionnaires vers filiales 7](#_Toc134623500)

[29. Comment se passent les mobilités des fonctionnaires vers les filiales? 7](#_Toc134623501)

[30. Je suis fonctionnaire à La Poste en tant que factrice d’équipe. Comment rentrer à Docapost pour faire de la distribution dans les bureaux ? 7](#_Toc134623502)

[G. Rémunération 7](#_Toc134623503)

[31. Est-ce que les postes en filiale peuvent être refusés pour un salaire trop élevé? 7](#_Toc134623504)

[32. Y a t-il des accords pour proposer à minima le même niveau de salaire (tout compris) en passant sur une filiale 8](#_Toc134623505)

[33. Qu’en est-il du commissionnement ? 8](#_Toc134623506)

[34. Qui fait les analyses de rémunération préalables? Rémunération globale - Salaire, part variable, intéressement/participation, avantage en nature (CB, transport, titres restaurants), CE… 8](#_Toc134623507)

[35. Certains postes ont-ils un niveau de rémunération maximum pour un candidat qui a un salaire important? 8](#_Toc134623508)

[36. En cas de mobilité intragroupe, quelle part de rémunération variable du précédent poste est garantie pour le poste visé ? 8](#_Toc134623509)

[37. Lors d'un détachement d'un fonctionnaire pour une filiale, aura-t-il un contrat de travail avec un salaire à négocier? 8](#_Toc134623510)

[38. Quel salaire net et fixe de vendeur formateur? 9](#_Toc134623511)

# THEME : EVOLUER EN FILIALES

## ACCOMPAGNEMENT

### Comment peut-on contacter le CEDP, Conseiller en Evolution et Développement Professionnel ?

Pour contacter le CEDP de l'Espace Mobilité Recrutement du groupe, cliquez ici: <https://www.rh.laposte.fr/page-contact>

### Les RH de proximité à la BGPN ne sont pas experts sur cette thématique pointue de la mobilité en filiales, comment obtenir l’information ?

Effectivement, c’est pour cela que les RH de proximité peuvent se rapprocher des correspondants mobilité interne.

### Qu'est ce que le DEGED ?

Le DEGED est le Département de Gestion des personnels Détachés de La Poste. Il a en charge notamment, la gestion des fonctionnaires détachés en filiale.

### Je suis manager pour la filiale SOFTEAM et j'aimerais savoir qui traite les demandes de mobilité pour les collaborateurs souhaitant nous rejoindre (Ex : collaborateur venant de la banque Postale) ?

Vous pouvez prendre contact avec les EMRG qui vous accompagneront sur ce sujet.

### Qu'en est-il pour les salariés de LBP qui veulent évoluer sur les filiales ou les sociétés mères ?

S'agissant des mobilités inter-filiales, il convient de s'adresser aux équipes RH de chaque entité qui vous apporteront des réponses spécifiques en fonction de chaque situation.

### Ces conditions sont-elles applicables en cas de déplacement d'une filiale de LBP vers CNP ?

Il en est de même, il convient de s'adresser aux équipes RH de chaque entité qui vous apporteront des réponses spécifiques en fonction de chaque situation.

### Est-ce que l'on peut faire un essai dans un service informatique avant de tenter un parcours pionner ?

Oui en effet. Vous avez la possibilité de solliciter votre manager qui mettra en place un plan de développement des compétences lié à votre projet professionnel dans l'outil m@rh. Vous sélectionnerez ensemble une action de type stage découverte qui vous permettra de vous immerger avant de vous engager dans le parcours pionnier visé.

### Dans quelle ville La Poste propose-t-elle des stages de développeur web full-stack

Renseignez-vous auprès des EMRG de votre région.

## Conditions mobilité filiales

### Peut-on faire plusieurs conventions triparties dans sa carrière ?

Oui, un collaborateur en activité peut réaliser autant de mobilité professionnelle qu'il le souhaite tout au long de sa carrière.

### Comment savoir de manière certaine et objective, si une durée minimale sur un poste actuel tenu sur un site est à respecter alors qu'il s'agit juste d'une mobilité dans le groupe?

Vous pouvez échanger sur votre projet d'évolution avec votre manager lors de l'entretien professionnel.

### Quel interlocuteur pour connaitre le nouveau salaire ?

L'analyse de la rémunération de la personne souhaitant réaliser une mobilité doit être effectuée par l'entreprise d'accueil préalablement à tout processus de sélection.

### Faut-il un minimum d'ancienneté pour être éligible aux mobilités internes ?

Il n'y a pas de critères spécifiques liés à l'ancienneté pour formaliser et concrétiser un projet de mobilité. Cependant, un minimum d'ancienneté ou d'expérience sur une fonction peut être requis sur le poste visé.

### Conserve-t-on la mutuelle obligatoire en cas de mutation vers une filiale ?

Non. Si vous bénéficiez d’un contrat mutuelle santé d’entreprise et d’un éventuel contrat Prévoyance d’entreprise, la couverture dont vous bénéficiez est clôturée à la date prévue dans les conditions générales du régime. Vous bénéficierez des contrats mutuelle santé et, de prévoyance applicables dans l’entreprise d’accueil en cas de mobilité dans le Groupe.

En cas d’écart, des assurances santé individuelles devront être éventuellement souscrites pour les membres de la famille.

Attention: dans tous les cas, surtout si vous êtes fonctionnaire, vous devrez traiter ce sujet avant votre départ en filiale.

### Comment faire une mobilité sur les DOMs ? Y a t-il des postes notamment en Guadeloupe ?

Vous pouvez consulter les offres disponibles sur la bourse de l'emploi en filtrant sur la zone géographique souhaitée.

### Y a t-il des filiales situées en région PACA ?

Oui, notamment DOCAPOST, EUKLES… les offres sont disponibles sur la bourse de l'emploi

### Où se situent les locaux la poste mobile?

A Chaville, 92 Hauts de Seine

## Droit au retour

### Pouvez-vous préciser ce droit de retour ? Un droit de retour de 3 mois, qu'est-ce que cela signifie?

Un droit de retour au sein de l’entreprise d’origine (NOD de La Poste ou filiale cédant) pourra être exercé par le postier concerné, dans un délai de 3 mois à compter du 1er jour de travail dans la nouvelle entreprise. Il réintégrera alors son entreprise d’origine sur un poste de nature et de niveau comparables (« de même niveau ») à celui précédemment occupé.

Dans le cas où la mobilité fonctionnelle s’inscrit dans un itinéraire balisé, le droit au retour pourra être exercé sans exigence de changement de filière professionnelle par le collaborateur comme par le manager prenant. Ce droit de retour est obligatoirement intégré dans la convention tripartite signée. Il retrouvera sa rémunération fixe détenue avant la mobilité.

A noter : l’accord mobilité Groupe La Banque Postale du 22/03/2016 ne prévoit pas de droit au retour. Ainsi, un salarié La Banque Postale ne pourra pas se prévaloir d’un droit au retour dans le cadre d’une mobilité Groupe.

### Pouvons-nous avoir la référence de la note chartée sur le droit au retour svp

Les règles du droit au retour sont précisées ici: décision\_2021\_378 Droit au retour en cas de mobilité fonctionnelle <https://www.docpro.extra.laposte.fr/publication/f70f1ce9-7e28-4472-a653-69d75472c445>

### Pourriez-vous préciser qui est concerné dans le groupe par le "droit au retour" et les modalités svp

Les postiers de La Poste SA, fonctionnaires, salariés et contractuels de droit public, qui réalisent une mobilité fonctionnelle, accompagnée ou non d’une mobilité géographique, conduisant à un changement de filière professionnelle au sein de La Poste SA, peuvent exercer un droit au retour au sein du NOD cédant, dans un délai de 3 mois. Dans le cas où la mobilité fonctionnelle s’inscrit dans un itinéraire balisé, le droit au retour pourra être exercé sans exigence de changement de filière professionnelle par le collaborateur comme par le manager prenant. Ces dispositions ne concernent pas les mobilités en promotion.

Les régles du droit au retour sont précisées ici: décision\_2021\_378 Droit au retour en cas de mobilité fonctionnelle <https://www.docpro.extra.laposte.fr/publication/f70f1ce9-7e28-4472-a653-69d75472c445>

### Est-ce que le programme de retour fonctionne en cas de changement de filiale ?

En règle générale, la majorité des filiales appliquent la garantie du droit au retour. Pour autant, il convient de se renseigner en amont de toute mobilité sur ce sujet auprès de chaque filiale concernée.

### Droit de retour s'applique-t-il seulement aux fonctionnaires ou à tous ?

Les postiers de La Poste SA, fonctionnaires, salariés et contractuels de droit public, qui réalisent une mobilité fonctionnelle, accompagnée ou non d’une mobilité géographique, conduisant à un changement de filière professionnelle au sein de La Poste SA, peuvent exercer un droit au retour au sein du NOD cédant, dans un délai de 3 mois

### Est-il exact que la Banque Postale refuse le droit au retour ?

En effet, l’accord mobilité Groupe La Banque Postale du 22/03/2016 ne prévoit pas de droit au retour. Ainsi, un salarié La Banque Postale ne pourra pas se prévaloir d’un droit au retour dans le cadre d’une mobilité Groupe.

### Qu’est-ce que la "période probatoire" ?

La période probatoire peut être proposée lors d'un changement de poste du salarié. Elle permet de valider ou non sa compétence dans ses nouvelles fonctions. Inscrite dans un contrat de travail déjà en cours d’exécution, à la différence de la période d'essai, elle n'entraine pas de rupture du contrat de travail.

## Filiales à l'international

### Existe-t-il des dispositifs pour intégrer des filiales à l'international ?

En fonction de la zone géographique souhaitée dans le cadre de votre projet professionnel, rapprochez-vous de votre EMRG qui vous accompagnera.

### Existe-il des filiales installées et situées à l'étranger? Où s'adresser/ chercher la liste de filiales à l'étranger ?

Oui, La Poste a des filiales à l’étranger. En fonction de la zone géographique souhaitée dans le cadre de votre projet professionnel, rapprochez-vous de votre EMRG.

### Ou trouve-t-on les annonces de ASENDIA pour l'étranger?

<https://www.asendia.com/careers>.

## Mobilité filiale vers La Poste SA

### Pour un transfert de filiale vers LA POSTE, comment est repris la rémunération, et les avantages des filiales (intéressement, santé...)

En amont de la mobilité, une analyse de la rémunération de la personne souhaitant réaliser une mobilité doit être effectuée par l'entreprise d'accueil préalablement à tout processus de sélection. Le RH de l'entité cédante doit également renseigner la partie relative à la situation actuelle, avant mobilité. Cette étude comparative permettra au collaborateur d'avoir pleinement conscience des impacts de sa mobilité sur sa rémunération.

### Les itinéraires (par ex l'itinéraire Chargés de clientèle en BGPN) sont-ils ouverts aux collaborateurs en filiale ?

Oui depuis septembre 2022, par exemple le vendeur-formateur et le chef de projet SI.

## Mobilité fonctionnaires vers filiales

### Comment se passent les mobilités des fonctionnaires vers les filiales?

Le fonctionnaire évolue en filiale via le détachement. Il est placé dans une entité de détachement gérée par le DEGED. Le détachement a lieu dans le cadre d’un contrat de travail, et le fonctionnaire devient un salarié de la filiale et est géré comme tel. Il conserve son statut de fonctionnaire de La Poste, sa carrière administrative se poursuit sur le principe de la double carrière

### Je suis fonctionnaire à La Poste en tant que factrice d’équipe. Comment rentrer à Docapost pour faire de la distribution dans les bureaux ?

Vous pouvez formaliser ce projet d'évolution lors de votre entretien professionnel, avec votre manager qui peut avoir lieu à tout moment de l'année. Vous serez accompagné par votre RH et/ou le CEDP pour le mettre en œuvre dans les 2 ans au maximum.

## Rémunération

### Est-ce que les postes en filiale peuvent être refusés pour un salaire trop élevé?

Chaque situation individuelle fait l'objet d'une analyse au cas par cas. L'analyse de la rémunération de la personne souhaitant réaliser une mobilité doit être effectuée par l'entreprise d'accueil préalablement à tout processus de sélection. Le RH de l'entité cédante doit également renseigner la partie relative à la situation actuelle, avant mobilité.

### Y a t-il des accords pour proposer à minima le même niveau de salaire (tout compris) en passant sur une filiale

Il n’y a pas de garantie de maintien de la rémunération fixe annuelle nette. Pour autant, le collaborateur bénéficiera des avantages de l’entreprise d’accueil. Si la mobilité entraine une baisse de la rémunération annuelle brute, le collaborateur doit préciser qu’il effectue cette démarche pour des raisons personnelles, qu’il assume la perte de rémunération fixe éventuelle. Il devra alors le confirmer par écrit, qui sera conservé dans son dossier individuel.

### Qu’en est-il du commissionnement ?

L’éventuelle rémunération variable due au titre de l’année en cours au sein de l’entreprise d’origine est versée au salarié selon la règle du prorata temporis. Elle est versée, avec le solde de tout compte.

### Qui fait les analyses de rémunération préalables? Rémunération globale - Salaire, part variable, intéressement/participation, avantage en nature (CB, transport, titres restaurants), CE…

L'analyse de la rémunération de la personne souhaitant réaliser une mobilité doit être effectuée par l'entreprise d'accueil préalablement à tout processus de sélection. Le RH de l'entité cédante doit également renseigner la partie relative à la situation actuelle / avant mobilité.

### Certains postes ont-ils un niveau de rémunération maximum pour un candidat qui a un salaire important?

L'analyse de la rémunération de la personne souhaitant réaliser une mobilité doit être effectuée par l'entreprise d'accueil préalablement à tout processus de sélection. Chaque situation est analysée individuellement. Le RH de l'entité cédante doit également renseigner la partie relative à la situation actuelle, avant mobilité.

### En cas de mobilité intragroupe, quelle part de rémunération variable du précédent poste est garantie pour le poste visé ?

Le variable éventuellement du au titre de l’année en cours au sein de l’entité d’origine est versée au collaborateur selon la règle du prorata temporis.

### Lors d'un détachement d'un fonctionnaire pour une filiale, aura-t-il un contrat de travail avec un salaire à négocier?

Les mêmes règles s'appliquent pour les salariés et les fonctionnaires. Les salaires peuvent effectivement donner lieu à négociation par les parties.

### Quel salaire net et fixe de vendeur formateur?

Il est nécessaire de se rapprocher des équipes RH de La Poste Mobile pour avoir ces informations