

Fonction

DIRECTEUR TERRITORIAL DE LA SECURITE ET PREVENTION DES INCIVILITES IV.A (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [ENQUETEUR III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE TERRITORIAL IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR TERRITORIAL SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE OPERATIONNELLE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE IV.B \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [ENQUETEUR IV.A \(H/F\) ✓](#)
- [CHEF DE PROJET SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [AUDIT QUALITE RISQUES SECURITE SURETE - GROUPE C IV.C \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE DEPARTEMENTAL ADJOINT III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE EN PFC III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE SECURITE IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE GROUPE ENQUETES IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR SECURITE ET PREV INCIVILITES IV.A \(H/F\) ✓](#)
- [DIRECTEUR INTER-REGIONAL DE LA SECURITE ET DE LA PREV DES INCIVILITES IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR TERRITORIAL DE LA SECURITE ET PREVENTION DES INCIVILITES IV.A \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [DIRECTEUR INTER-REGIONAL DE LA SECURITE ET DE LA PREV DES INCIVILITES IV.B \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Le Directeur Territorial de la Sécurité et de la Prévention des Incivilités (DTSPI) est en charge du déploiement de la politique nationale de sécurité et de prévention des incivilités sur sa zone géographique. Il assure, avec son équipe de directeurs de la sécurité et de la prévention des incivilités (DSPI), un soutien opérationnel dans le domaine de la protection des personnes (agents ou clients) et des biens (matériels et immatériels) auprès des managers territoriaux des branches et un accompagnement de leurs projets stratégiques. Il est garant du management de ses ressources. Il est l'interlocuteur, dans le domaine de la Sécurité/Sûreté, des DEX BGPN, de n-1 du DEX BSCC et de directeurs de filiales de sa zone géographique et assiste les DSPI dans leurs relations avec les différents partenaires internes, externes ou nationaux.

Missions

1- Déploie la politique nationale de sécurité et de prévention des incivilités sur son périmètre

Assure, avec son équipe de DSPI, la mise en œuvre opérationnelle de la politique nationale de sécurité/sûreté sur son périmètre

Suit les actions conduites par son équipe de DSPI

Garantit la sécurité de proximité au quotidien en cas d'atteintes des sites postaux de son périmètre

Définit avec le DIRSPI les priorités d'actions locales pour sa zone géographique

2- Pilote et soutien son équipe dans la protection des personnes et la sécurisation des sites du Groupe sur son périmètre

Assure, avec son équipe de DSPI, la mise en œuvre opérationnelle de la politique nationale de sécurité/sûreté sur son périmètre

Suit les actions conduites par son équipe de DSPI

Garantit la sécurité de proximité au quotidien en cas d'atteintes des sites postaux de son périmètre

Définit avec le DIRSPI les priorités d'actions locales pour sa zone géographique

3- Diffuse une culture sécurité sur son périmètre

Organise la sensibilisation et la communication, auprès des managers territoriaux et de l'ensemble des personnels, aux problématiques de sécurité, à la prévention des incivilités, à la conformité aux lois et règlements notamment pour le transport de fonds et la vidéo surveillance.

Veille à l'animation des relais et des correspondants sécurité en établissement sur son périmètre (ex. réunion, information, partage d'expérience, déploiement d'outils, accompagnement).

Assiste son équipe dans les relations avec les parties prenantes internes ou externes, notamment les filières Support, impliqués dans les projets des Branches

Synthétise auprès du Directeur Inter-régional de la Sécurité et de la Prévention des Incivilités les préconisations en termes de priorisation des engagements budgétaires du domaine sécurité auprès des Branches

4- Manage et accompagne les collaborateurs de ses équipes

Met en place les actes de management nécessaires au bon pilotage de son équipe

Assure le suivi des activités de ses collaborateurs et les aide dans la programmation de leurs activités en lien avec les priorités fixées par la direction

Recrute, forme et accompagne ses nouveaux collaborateurs

Fait monter en compétences l'ensemble de ses collaborateurs en s'appuyant en particulier sur les experts sécurité

Fournit au Directeur Inter-Régional de la Sécurité et de la Prévention des Incivilités (DIRSPI) les informations en matière de ressources humaines

Organise la permanence sécurité de son équipe (7/7 et 24/24)

Veille à la sécurité des personnels dans la réalisation de leurs activités

Compétences

Efficacité professionnelle

Analyse du besoin Client / Partenaire / Collaborateur

Comprendre, analyser et challenger les besoins et attentes de ses clients / partenaires / collaborateurs, en prenant en considération leurs contraintes et les risques associés. Conseiller et alerter au regard de leurs choix.

Risques et réglementation

Cadre législatif et réglementaire

Savoir traiter les connaissances relatives aux réglementations, processus internes et législations en vigueur sur son domaine d'intervention.

Sécurité / Sûreté des biens et des personnes

Assurer la sécurité et la sûreté des biens et des personnes sur son domaine d'intervention en conformité avec la réglementation en vigueur.

Conseil et expertise des risques de Sécurité / Sûreté des biens et des personnes

Maîtriser les normes et les règles relatives à la sécurité des personnes et du patrimoine. Savoir mettre en oeuvre les bons leviers pour veiller au respect de la politique de sécurité du Groupe en coopération avec les clients. Assurer la sensibilisation, le conseil, l'expertise sur ces sujets auprès de toutes les parties prenantes.

Contexte des institutions judiciaires et des forces de l'ordre

Connaitre l'organisation et le fonctionnements des forces de l'ordre (police nationale, police municipale et gendarmerie) et des institutions judiciaires en territoire afin de garantir les coopérations dans le domaine de la sécurité.

Prérequis

Être centré client, Donner du sens, Responsabiliser, Coopérer, être autonome

Environnement de travail

Forte mobilité sur son territoire

Nécessite une forte disponibilité avec éventuellement des horaires atypiques

Permanences et astreintes

Permis B indispensable

Management hybride

Relations internes/externes

Relations fonctionnelles avec les DEX BGN, des n-1 des DEX BSCC et de directeurs de filiales

Relations externes avec les représentants de l'Etat et forces de l'ordre

Relations fonctionnelles avec les acteurs Internes des filières support et prestataires externes

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □

Groupe - siege

Effectif de la fonction

De 10 à 49