

Fonction

RESPONSABLE PROJET DE SECURITE IV.A (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [RSSI IV.A \(H/F\)](#)
- [RSSI IV.B \(H/F\)](#)
- [ADMINISTRATEUR SOLUTIONS DE SECURITE III.3 \(H/F\)](#)
- [ADMINISTRATEUR SOLUTIONS DE SECURITE IV.A \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE DE LA MENACE III.3 \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE DE LA MENACE IV.A \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE REPONSE INCIDENT IV.A \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE SOC III.2 \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE SOC III.3 \(H/F\)](#)
- [CORRESPONDANT SECURITE III.3 \(H/F\)](#)
- [CORRESPONDANT SECURITE IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT CYBER IV.B \(H/F\)](#)
- [PENTESTEUR III.3 \(H/F\)](#)
- [PENTESTEUR IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ANTICIPATION DETECTION ET REPONSE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ANTICIPATION DETECTION ET REPONSE IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE PROJET DE SECURITE III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE PROJET DE SECURITE IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT CYBER IV.A \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Le Responsable de projet de sécurité des SI définit, met en œuvre et conduit des projets de déploiement de solutions et d'outils de sécurité, en lien avec les objectifs de sécurité fixés par l'organisation.

Une évolution professionnelle est possible vers les fonctions de RSSI ou Expert Cybersécurité

Missions

Définition du contenu fonctionnel du projet de sécurité

- Définir les besoins permettant de répondre aux enjeux de sécurité alignés avec les enjeux métiers
- Réaliser les analyses des solutions de sécurité du marché
- Réaliser une veille sur les produits de sécurité et disposer d'une connaissance de ces produits afin de couvrir les risques
- Établir les spécifications fonctionnelles générales et rédiger les cahiers des charges pour des solutions de sécurité

Conduite du projet

- Assurer le suivi des phases d'appel d'offres, réaliser l'évaluation et le choix des solutions, suivre la contractualisation
- Analyser les risques de sécurité liés au projet, proposer des mesures de sécurité si nécessaire
- Définir et superviser la réalisation des prototypes et de preuves de concept (POC) et des tests fonctionnels de la solution ou de l'infrastructure de sécurité choisie
- Prendre en main les solutions de sécurité étudiées (fonctionnellement et techniquement) lors des phases d'études (maquettes, etc.)
- Effectuer la recette des solutions de sécurité et apprécier leur conformité au cahier des charges
- Suivre et contribuer à la conception et à l'intégration des solutions de sécurité adoptées (incluant notamment les aspects d'architecture, de gestion des identités et des accès et de contribution à la stratégie de surveillance et détection)

A terme, Capacité à prendre en compte les nouvelles méthodes de gestion de projet (méthode agile notamment).

Compétences

COMPORTEMENTALES

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Adaptabilité

S'adapter aux évolutions et aux aléas des situations et de son environnement de travail dans les délais adéquats en faisant preuve de souplesse. Savoir gérer ses priorités en intégrant les évènements imprévus, et adapter son comportement à la situation.

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Culture RSE

Acquérir et/ou développer des connaissances sur la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et connaître les enjeux et les actions du groupe La Poste en la matière (sujets environnementaux, sociaux, sociétaux, et/ou de gouvernance)

Cyber Sécurité

Etat de l'art cybersécurité

Avoir une connaissance à 360 degrés, en permanence mise à jour, des principes fondateurs de la cybersécurité : risques cyber, menace, techniques d'attaque, organisation de la sécurité, normes en vigueur, corpus documentaire.

Sécurité des systèmes d'exploitation

Maitriser la sécurité des systèmes d'exploitation (poste de travail, serveur, mobile) connus sur le marché (Windows, Linux, iOS, Android, etc.) : méthodes de durcissement, connaissance des outils de sécurité natifs, connaissance des principales attaques.

Sécurité des réseaux et protocoles

Mettre en place, maintenir et améliorer les pratiques établies en matière de sécurité des réseaux (ex : NIPS, anti-malware, restriction/empêchement dispositifs externes, filtres anti-spam) et des protocoles. Maitriser des outils d'analyse de réseau pour identifier les vulnérabilités (ex : fuzzing, nmap, etc.). Reconnaître et interpréter une activité réseau malveillante dans le trafic. Maitriser l'utilisation d'analyseurs de protocoles. Maitriser la configuration et l'utilisation des composants de protection des réseaux (par exemple, pare-feu, VPN, systèmes de détection des intrusions dans les réseaux)

Efficacité professionnelle

Analyse du besoin Client / Partenaire / Collaborateur

Comprendre, analyser et challenger les besoins et attentes de ses clients / partenaires / collaborateurs, en prenant en considération leurs contraintes et les risques associés. Conseiller et alerter au regard de leurs choix.

Transfert de compétences

Maîtriser l'ensemble des techniques et outils et les leviers d'action permettant de faire preuve de

pédagogie. Savoir transmettre des connaissances.

Langues étrangères

Comprendre une / plusieurs langues et s'exprimer oralement et à l'écrit avec clarté et précision de façon à se faire comprendre de ses interlocuteurs.

Projet

Conduite du changement

Accompagner les transformations induites par la mise en oeuvre d'un projet / plan stratégique, en mettant en application des techniques de conduite du changement (mobilisation, communication, formation, etc.).

Management de projet

Maitriser les concepts et les outils de la Gestion de Projet et de la conduite du changement. Mobiliser et animer acteurs et contributeurs, en favorisant les pratiques collaboratives. Garantir le respect de l'équilibre entre les engagements de coût, de délai et de satisfaction client. Analyser les risques et mettre en oeuvre les mesures correctrices.

Techniques SI

Actions d'animation, de communication et d'accompagnement

Connaître les règles de communication interne et de conduite de réunion (Comité de pilotage, Comité de projet. . .)

Méthodes et outils de conduite de projet

Utiliser les approches, techniques et ressources pour planifier, organiser, exécuter et contrôler les projets y compris dans leur dimension financière et extra financière. Savoir gérer efficacement toutes les phases d'un projet, de sa conception initiale à sa réalisation finale.

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □
Banque postale
- □
Groupe - siège
- Bgpn numérique

Effectif de la fonction

De 10 à 49