

Fonction

SUPERVISEUR TRAITEMENT PFC III.3 (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [RESPONSABLE PRODUCTION TRAITEMENT IV.A \(H/F\) M](#)
- [RESPONSABLE PRODUCTION TRAITEMENT IV.B \(H/F\) M](#)
- [RESPONSABLE PRODUCTION EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE TRAITEMENT IV.A \(H/F\) M](#)
- [RESPONSABLE LIGNE DE PRODUCTION III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE LIGNE DE PRODUCTION IV.A \(H/F\)](#)
- [SUPERVISEUR TRAITEMENT PFC III.3 \(H/F\)](#)
- [SUPERVISEUR EXPERT EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SUPERVISION EN PFC IV.A \(H/F\)](#)

Raisons d'être

La/le superviseur traitement PFC est responsable de l'optimisation des processus liés à la gestion des flux intérieurs et extérieurs de la PFC Elle/il pilote et ordonnance l'arrivée et le départ des flux extérieurs de la PFC dans le respect des cut offs définis par le plan de transport et les différentes phases de tri dans une logique d'amélioration continue. Elle/il organise, priorise et régule l'activité du trieur en fonction du flux afin de garantir le meilleur service pour nos clients. Elle/il assure la synchronisation des flux physiques et d'informations en lien avec le pôle organisation flux et transport de la PFC. Elle/il anime fonctionnellement les équipiers spécialisés sur son périmètre

Missions

Piloter et Ordonnancer les flux extérieurs de la PFC pour garantir le respect des engagements clients Organise les flux des caisses mobiles et semi-remorques sur la zone extérieure de la PFC afin d'être en adéquation avec les impératifs du plan de transport et de production (horaires, productivité..) en faisant l'interface entre la cour et les quais et en s'assurant de la synchronisation des flux physiques et d'information.

et en organisant ,pilote les missions des équipiers spécialisés sur son périmètre (engins de parc, poste entrée/sortie Il communique aux équipiers spécialisés et responsables d'équipe traitements les informations nécessaires à la bonne exécution des missions en se coordonnant avec la production

Assure un pilotage des flux régulier et optimisé , en :

Organisant et contrôlant la réalisation des missions de l'engin de parc

Analysant les données et indicateurs de son activité et mettant en place les actions correctrices immédiates

Gère les incidents transports : En cas d'anomalie communiquée par le service organisation flux et transport, ajuste l'organisation. Réalise les actions immédiates possibles à son niveau et fait remonter les incidents qu'il ne peut pas résoudre au service organisation flux et transport.

Être garant des flux de production interne de la PFC

Organise, priorise et régule l'activité du trieur en fonction du flux des colis en :

Contrôlant, supervisant et analysant les débits et flux de la machine de tri en continu et en prenant les décisions d'actions immédiates nécessaires

Assurant les actions sur le trieur (arrêt, départ, ajustement des sorties du plan de tri, ...)

Contrôlant la bonne utilisation du trieur par les équipiers spécialisés et responsables d'équipe traitement et en proposant des actions correctrices immédiates si nécessaire (alimentation, saturation des sorties, ...)

Anime les responsables d'équipe traitement et équipiers spécialisés du hall de production en :-

Communiquant les informations de pilotage vers les responsables d'équipe traitement de production

Demandant l'intervention du service maintenance en cas de dysfonctionnement du trieur

Anime fonctionnellement les équipiers spécialisés affectés sur son périmètre :

Affecte les missions aux équipiers spécialisés et s'assure de l'application des consignes et process

Respecte et signale les non-respects des procédures de sécurité

Alerte l'encadrement en cas de dysfonctionnement ou de non respect des consignes, des règles ou des standards au poste

Participe au Système de Management de la Qualité et au Système d'Excellence

Participe au brief/debrief, aux groupes de travail et d'échanges et aux groupes de résolution de problèmes de l'équipe supervision

Applique les dispositions liées à la documentation des processus et des standards au poste et signale tout besoin d'évolution de ces documents

Participe à l'identification des dysfonctionnements, les signale à sa/son responsable et propose des actions correctives

Propose dans le cadre des démarches d'amélioration continue des idées d'amélioration, participe aux groupes de travail, met en œuvre les idées et/ou les actions retenues sur le service supervision

Agit pour préserver tous les jours et partout la Santé Sécurité et participer au Système de Management de la Sécurité Santé au Travail

Respecte et signale le non respect des consignes de sécurité sur son périmètre

Contribue à la prévention des accidents en identifiant les conditions de travail dangereuses ou les problèmes de sécurité, les signale à sa/son responsable, soumet des propositions d'amélioration et encourage à faire des propositions d'améliorations

Compétences

Communication et marketing

Communication interne

Accompagner les transformations du Groupe en élaborant des outils et éléments de langage afin de mobiliser et susciter l'adhésion de l'ensemble des collaborateurs.

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Digital et Data

Outils, bureautique, applicatifs et logiciels

Maîtriser les applicatifs et logiciels de son domaine d'activités, y compris les processus dématérialisés et les modes de fonctionnement afférents (workflows de validation, outils collaboratifs, etc.). Respecter ou garantir les règles de confidentialité selon son niveau de responsabilité.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Analyse du besoin Client / Partenaire / Collaborateur

Comprendre, analyser et challenger les besoins et attentes de ses clients / partenaires / collaborateurs, en prenant en considération leurs contraintes et les risques associés. Conseiller et alerter au regard de leurs choix.

Pilotage et gestion de l'activité

Amélioration continue

Réaliser des diagnostics, et/ou définir et mettre en oeuvre des plans d'actions dans une optique d'optimisation des produits, des services ou des processus au service de la satisfaction client.

Analyse et résolution de problèmes

Identifier et analyser les causes et conséquences d'un problème, coconstruire un/des scénario(s) de résolution avec les opérationnels en apportant son expertise, sélectionner le(s) plus adapté(s) et mesurer l'efficacité de la solution retenue et sa mise en oeuvre dans la durée.

Risques et réglementation

Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité

Appliquer, transmettre ou faire respecter les consignes spécifiques et générales à son poste de travail. Signaler à sa hiérarchie les situations de travail dangereuses et les problèmes de sécurité. Utiliser les moyens de locomotion dans le respect des normes d'utilisation.

Système d'excellence

Amélioration des processus dont elle/il a la responsabilité en prenant en compte la vision du postier, du client, et de l'entreprise

Capacité à observer le processus dans sa mise en oeuvre sur le terrain, en lien avec une fine compréhension des besoins de ses clients et de ses fournisseurs. Capacité à agir sur les différentes opérations avec les parties prenantes en vue de rendre le processus performant et éliminer les gaspillages. Capacité à recourir aux experts en soutien de résolutions de problèmes.

Connaissance et compréhension des process de son métier pour garantir la promesse client

Capacité à connaître les enjeux, les objectifs qui constituent la promesse client. Capacité à connaître les différentes opérations à réaliser en lien avec cette promesse client.

Environnement de travail

Plateforme Colis

Relations internes/externes

Encadrement /Equipiers /Equipiers spécialisée

Responsable Equipe Traitement

Service de Maintenance

Service Organisation Flux et Transport

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □

Services-Courrier-Colis

Effectif de la fonction

De 10 à 49