

## Filière

# RESSOURCES HUMAINES

## Raisons d'être

Participer à la transformation du Groupe par la gestion de l'emploi et des compétences et le développement d'un service RH de qualité à destination des collaborateurs

## Missions

### Assurer la mobilité et l'évolution professionnelle dans un contexte de transformation profonde :

Construire une vision globale des ressources et des besoins en compétences

Piloter la gestion de l'emploi et des compétences

Accompagner l'évolution professionnelle

### Faire vivre les politiques RH sur le terrain pour tous les postiers :

Faire des postiers les acteurs et bénéficiaires des transformations

Définir et piloter la mise en œuvre des politiques RH (santé, sécurité / qualité de vie au travail, emploi, etc.)

Développer partout une culture de prévention et de gestion des risques efficace

Construire cette réussite avec un dialogue social de qualité

### Développer une culture de service et de proximité à tous les niveaux de l'organisation :

Répondre avec célérité aux problèmes dans un environnement de circulation accélérée de l'information

Faire remonter le plus rapidement possible les signaux faibles / incidents au bon niveau de l'organisation pour les traiter plus rapidement

### Fournir un service RH de qualité tout en maîtrisant les coûts :

Positionner la filière RH comme partenaire stratégique des opérationnels en analyse et résolution de problématiques

Atteindre les objectifs d'optimisation tout en développant la qualité de l'offre RH

## Métiers

- [gestion rh et paie](#)
- [pilotage - emploi - remuneration](#)
- [formation](#)
- [gestionnaire administratif-reglementaire rh](#)
- [assistant social](#)
- [charge de gestion et de developpement rh](#)
- [professionnels de l'evolution professionnelle](#)
- [responsable rh](#)
- [expert rh](#)
- [formateur/concepteur](#)
- [resp gestion administrative-reglementaire rh](#)
- [responsable pilotage et developpement rh](#)
- [responsable prevention](#)
- [responsable formation](#)

- [generaliste rh](#)
- [developpement rh - gpec - evolution prof](#)
- [sante securite et qualite de vie au travail](#)
- [relations sociales - reglementaire rh](#)

## **Famille**

---

### **Répartition des effectifs**

- ☐  
Bgpn reseau
- ☐  
Services-Courrier-Colis
- ☐  
Banque postale
- ☐  
Groupe - siege
- Bgpn numerique

### **Effectif de la filière**

De 1000 à 9999