### Métier

## RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE

# **Évolutions possibles**

## A compétences proches

- RESPONSABLE LOGISTIQUE
- RESPONSABLE ORGANISATIONS ET PROCESS
- RESPONSABLE DE PRODUCTION TRAITEMENT

#### Vers une nouvelle orientation

- CHEF DE PROJET
- MANAGER SI
- RESPONSABLE SECURITE SURETE

## Raiso<u>ns d'être</u>

Garantir au personnel du Groupe des conditions d'exploitation, de travail et de sécurité optimales par la mise à disposition d'équipements fiables, de manière à contribuer à l'amélioration de la qualité de service, sur son périmètre d'activité et dans le respect des procédures et des règles de sécurité.

#### **Missions**

#### PILOTER LA GESTION DE L'ACTIVITÉ:

- Mener les projets d'installation et de déploiement en proposant au client une solution appropriée et compétitive
- Définir, mettre à disposition et exploiter des systèmes de pilotage performants afin d'aider à la réduction des coûts
- Vérifier la bonne exécution des contrats de sous-traitance avec les différents prestataires
- Assurer la gestion des stocks (pilotage des inventaires, analyses quotidiennes, commandes, etc.)

#### CONDUIRE LES OPÉRATIONS D'ENTRETIEN ET DE SÛRETÉ:

- Contrôler la fiabilité et leur conformité aux règles et normes d'utilisation des systèmes, matériels et équipements
- · Organiser la maintenance corrective des systèmes après analyse des dysfonctionnements
- Superviser la conduite des audits (élaboration, planification, rapport, etc.)

#### CONTRIBUER À L'OPTIMISATION DES PARCS:

- Animer les actions d'optimisation et d'amélioration des systèmes (composition, utilisation, etc.)
- Mettre à disposition des établissement des systèmes de pilotage performants dans un objectif de réduction des coûts
- Réaliser des études sur des sujets techniques et informatiques (ergonomie, organisation de production, etc.)
- Concevoir et organiser les essais des solutions préalablement adaptées aux besoins et aux attentes des équipes
- Effectuer une veille technologique et réglementaire dans son domaine

#### MANAGER UNE ÉQUIPE ET SES COLLABORATEURS:

- Mobiliser et animer une équipe autour d'objectifs formalisés
- Assurer le développement des compétences de l'ensemble de l'équipe par le biais de formations adaptées

## Facteurs d'évolution du métier

#### Externes:

Adaptation constante aux nouvelles technologies et aux évolutions sociétales et environnementales

#### **Famille**

# <u>Filière</u>

# Répartition des effectifs

•

Groupe - siege

• [

Banque postale

## Effectif du métier

De 10 à 49