

Métier

RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE

Évolutions possibles

A compétences proches

- [RESPONSABLE LOGISTIQUE](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATIONS ET PROCESS](#)
- [RESPONSABLE DE PRODUCTION TRAITEMENT](#)

Vers une nouvelle orientation

- [CHEF DE PROJET](#)
- [MANAGER SI](#)
- [RESPONSABLE SECURITE SURETE](#)

Raisons d'être

Garantir au personnel du Groupe des conditions d'exploitation, de travail et de sécurité optimales par la mise à disposition d'équipements fiables, de manière à contribuer à l'amélioration de la qualité de service, sur son périmètre d'activité et dans le respect des procédures et des règles de sécurité.

Missions

PILOTER LA GESTION DE L'ACTIVITÉ:

- Mener les projets d'installation et de déploiement en proposant au client une solution appropriée et compétitive
- Définir, mettre à disposition et exploiter des systèmes de pilotage performants afin d'aider à la réduction des coûts
- Vérifier la bonne exécution des contrats de sous-traitance avec les différents prestataires
- Assurer la gestion des stocks (pilotage des inventaires, analyses quotidiennes, commandes, etc.)

CONDUIRE LES OPÉRATIONS D'ENTRETIEN ET DE SÛRETÉ:

- Contrôler la fiabilité et leur conformité aux règles et normes d'utilisation des systèmes, matériels et équipements
- Organiser la maintenance corrective des systèmes après analyse des dysfonctionnements
- Superviser la conduite des audits (élaboration, planification, rapport, etc.)

CONTRIBUER À L'OPTIMISATION DES PARCS:

- Animer les actions d'optimisation et d'amélioration des systèmes (composition, utilisation, etc.)
- Mettre à disposition des établissement des systèmes de pilotage performants dans un objectif de réduction des coûts
- Réaliser des études sur des sujets techniques et informatiques (ergonomie, organisation de production, etc.)
- Concevoir et organiser les essais des solutions préalablement adaptées aux besoins et aux attentes des équipes
- Effectuer une veille technologique et réglementaire dans son domaine

MANAGER UNE ÉQUIPE ET SES COLLABORATEURS:

- Mobiliser et animer une équipe autour d'objectifs formalisés
- Assurer le développement des compétences de l'ensemble de l'équipe par le biais de formations adaptées

Facteurs d'évolution du métier

Externes :

- Adaptation constante aux nouvelles technologies et aux évolutions sociétales et environnementales

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- ☐ Groupe - siege
- ☐ Banque postale

Effectif du métier

De 10 à 49