# Métier RESPONSABLE RH

# Évolutions possibles

## A compétences proches

- PROFESSIONNELS DE L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE
- RESPONSABLE COMMUNICATION
- RESPONSABLE DES SERVICES GENERAUX
- RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION
- CHARGE EXPERIENCE CLIENT SATISFACTION ET OTE
- RESPRESP QUALITE SATISFACTION CLIENTS
- RESPONSABLE FINANCIER
- EXPERT RH
- RESPONSABLE FORMATION
- RESPONSABLE PILOTAGE ET DEVELOPPEMENT RH
- RESPONSABLE PREVENTION
- RESP GESTION ADMINISTRATIVE-REGLEMENTAIRE RH
- GENERALISTE RH
- CHARGE D'ORGANISATION ET PROCESS

#### Vers une nouvelle orientation

RESPONSABLE ORGANISATIONS ET PROCESS

## Raisons d'être

Contribuer à la définition de la politique Ressources Humaines du Groupe et garantir sa mise en œuvre de manière à accompagner et à porter la stratégie et la performance de son entité.

### **Missions**

#### CONDUIRE LE DÉPLOIEMENT DE LA POLITIQUE RH:

- Définir et mettre en oeuvre la politique RH dans son domaine (plans d'action, reporting, etc.)
- Mettre en place les projets RH et procéder à l'élaboration et à la mise en oeuvre des outils de suivi et de reporting RH
- Garantir l'adéquation à court et moyen terme des ressources et des besoins générés par les différents projets
- Superviser les opérations de gestion administrative du personnel et de paie
- Anticiper et accompagner le changement et sécuriser les projets d'évolution et d'organisation au sein de son entité

#### PILOTER L'ENSEMBLE DES PROCESSUS DE GESTION RH:

- Mener la réalisation périodique de la revue de personnel (mobilité, promotion, recrutement, etc.)
- Piloter la gestion prévisionnelle des emplois, la structure fonctionnelle des emplois et le comblement des postes
- Conduire les programmes de développement des compétences (définition des besoins, des plans de formation, etc.)
- Déployer un plan d'action en matière de gestion de carrière (promotion des actions d'accompagnement, appui aux manager, etc.)

#### OPTIMISER L'ACTION ET LA RELATION SOCIALES:

- Organiser la mise en oeuvre de l'action sociale au sein de l'entité et animer le dialogue avec les partenaires sociaux
- Superviser l'élaboration des plans d'action en matière d'environnement et de conditions de travail
- Contrôler le respect et la conformité d'application des obligations légales et réglementaires (Hygiène, sécurité, QVT)

### ANIMER LA FILIÈRE RH DE SON DOMAINE:

- Assurer le management et le développement des compétences de l'ensemble des membres de son équipe / entité
- Apporter appui, conseil et expertise RH auprès de la ligne managériale (études, analyses, conseils, etc.)

• Garantir la diffusion et la compréhension de la politique RH et des dispositifs et règles de gestion RH en vigueur

## Facteurs d'évolution du métier

#### Externes:

- Évolution des métiers RH et des attendus des clients internes
- Evolution de la législation / réglementation

#### Internes:

- Dématérialisation de l'administratif
- Évolution des métiers et des organisations
- Intégration des outils digitaux dans l'animation de réseaux et l'échange de bonnes pratiques
- Maturité de la ligne managériale aux enjeux RH

<u>Filière</u>

Effectif du métier

De 1 à 9