

# Métier

## RESPONSABLE PREVENTION

### Évolutions possibles

#### A compétences proches

- RESPONSABLE PILOTAGE ET DEVELOPPEMENT RH
- RESP GESTION ADMINISTRATIVE-REGLEMENTAIRE RH
- EXPERT RH
- RESPONSABLE RH

#### Vers une nouvelle orientation

- [DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES](#)
- [MANAGER EXPLOITATION](#)
- [RESPONSABLE JURIDIQUE](#)

### Raisons d'être

Coordonner les activités prévention santé et sécurité au travail (PSST) du NOD, conseiller sur la politique de PSST et promouvoir son intégration dans les projets afin d'améliorer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail et notamment prévenir et réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles.

### Missions

#### PILOTER ET ANIMER LA FILIÈRE PRÉVENTION:

- Manager hiérarchiquement ou fonctionnellement une équipe de préventeur
- Coordonner les activités et l'intervention de la filière prévention
- Selon l'organisation, intervenir en soutien ou complément des préventeurs

#### CONSEILLER SUR LA POLITIQUE DE PRÉVENTION SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL:

- Analyser les données santé sécurité au travail (accidents, maladies professionnelles, absentéisme, etc.)
- Réaliser le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail et le rapport annuel de prévention
- Piloter ou participer à des projets de prévention et à des études sur la santé sécurité au travail en lien avec le Service Santé au Travail
- Proposer les actions de prévention à déployer et suivre le cas échéant les budgets santé sécurité au travail

#### PROMOUVOIR L'INTÉGRATION DE LA SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL :

- Contribuer à la prise en considération des enjeux santé sécurité au travail auprès de la ligne managériale et des équipes projets, lors de forums ou de rencontres managériales et dans la conduite de projets
- Contribuer au partage d'expérience et à la diffusion des bonnes pratiques

### Facteurs d'évolution du métier

#### Externes :

- Evolution de la législation / réglementation en matière de santé
- Sécurité au travail

#### Internes :

- Evolution des métiers, des organisations, des équipements de travail, des véhicules
- Intégration des outils digitaux dans l'animation de réseaux
- Maturité de la ligne managériale aux enjeux PSST et QVT

### Famille

### Filière

**Effectif du métier**

De 1 à 9