

Métier

RESPONSABLE DE PRODUCTION TRAITEMENT

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [RESPONSABLE PRODUCTION TRAITEMENT IV.A \(H/F\)](#) 
- [RESPONSABLE PRODUCTION TRAITEMENT IV.B \(H/F\)](#) 
- [RESPONSABLE PRODUCTION EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE TRAITEMENT IV.A \(H/F\)](#) 
- [RESPONSABLE LIGNE DE PRODUCTION IV.A \(H/F\)](#)
- [SUPERVISEUR TRAITEMENT PFC III.3 \(H/F\)](#)
- [SUPERVISEUR EXPERT EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SUPERVISION EN PFC IV.A \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [ENCADRANT DE PRODUCTION TRAITEMENT](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATIONS ET PROCESS](#)
- [DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES](#)
- [RESPRESP QUALITE SATISFACTION CLIENTS](#)
- [RESPONSABLE LOGISTIQUE](#)

Vers une nouvelle orientation

- [RESPONSABLE TECHNIQUE ET MAINTENANCE](#)
- [DIRECTEUR OPERATIONNEL TERRITORIAL](#)
- [RESPONSABLE COMMERCIAL](#)

Raisons d'être

Piloter la performance du processus de production en optimisant les ressources et les moyens techniques, de manière à garantir l'atteinte des objectifs.

Missions

PILOTER L'ACTIVITÉ DE PRODUCTION:

- Elaborer les prévisions annuelles concernant les objectifs de production et les moyens nécessaires à l'activité
- Organiser l'exploitation et le pilotage du process de production dans le respect des normes et du contrat de gestion
- Participer à la définition et au suivi des indicateurs de performance
- Suivre et analyser les statistiques de production et les tableaux de bord de son domaine d'activité

DÉVELOPPER LES PRESTATIONS ET VEILLER AU RESPECT DES ENGAGEMENTS CLIENTS:

- Etudier les modalités de mise en oeuvre des contrats négociés par les équipes commerciales
- Superviser la réalisation des engagements clients relevant de son process
- Veiller à la qualité de l'accueil et du niveau d'information fourni auprès de la clientèle

OPTIMISER LA DÉMARCHE QUALITÉ:

- Garantir le déploiement des démarches qualité, d'amélioration continue et de développement durable
- Assurer la fiabilité et le respect des standards du SI en garantissant leur adéquation aux évolutions de l'établissement
- Contribuer à la définition et à la mise en oeuvre des plans d'action permettant de garantir la continuité du service
- Elaborer des solutions visant à résoudre les dysfonctionnements et à mettre en oeuvre les actions d'amélioration

MANAGER LES ÉQUIPES:

- Définir et décliner les objectifs des équipes et veiller à la mise à disposition des ressources et moyens adéquats
- Assurer le management et le développement des compétences de l'ensemble de l'équipe

- Diffuser auprès de son équipe les informations stratégiques (résultats, concurrence, enjeux du Groupe, etc.)
- Veiller à la mise en oeuvre de la politique de prévention et contribuer à la définition des règles de sécurité

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- - Services-Courrier-Colis
- Bgpn numerique

Effectif du métier

De 250 à 499