Métier
RESP OUTIL, MATERIELS ET ENVT DE TRAVAIL

Évolutions possibles

Au sein du métier

- RESPONSABLE COORDINATION TECHNIQUE IV.A (H/F)
- CHARGE DU DEPLOIEMENT ET DE L'OPTIMISATION DES MATERIELS III.3 (H/F)
- RESPONSABLE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL III.2 (H/F)
- RESPONSABLE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL III.1 (H/F)

Raisons d'être

Le/la responsable outils, matériels et environnement de travail coordonne et garantit la bonne gestion du parc immobilier ainsi que le déploiement et l'optimisation des matériels et des véhicules. Elle/il accompagne, anime les établissements dans son domaine d'expertise pour garantir la bonne application des standards.

Missions

Gérer les équipements, matériels, et moyens de locomotion

• Assurer le bon déploiement et l'optimisation des matériels et des moyens de locomotion au niveau de sa zone

• Coordonner, en relation avec la Direction technique, la gestion des équipements, des matériels et des moyens de locomotion

• Assurer la gestion technique et l'entretien des bâtiments (contrôles réguliers, gérer les relations avec les prestataires, etc.)

Gérer le parc immobilier

• Assurer la gestion technique et l'entretien des bâtiments en réalisant des contrôles régulier du parc et en gérant la relation avec les prestataires

• Assurer l'interface avec Postimmo, la direction technique et les établissement

• Réaliser des études de faisabilité technique, financière et administrative avec les différents acteurs dans le cadre des projets d'extension ou de construction

Contribuer à la Santé Sécurité au Travail

• Apporter son expertise dans la démarche SST en veillant notamment à la bonne application des matériels et véhicules.

• Sensibiliser les équipes de l'établissement sur l'utilisation des équipements et matériels et met en place des actions d'amélioration et accompagner à la mise en œuvre des actions

• Contribuer à la prévention des accidents en identifiant les conditions de travail dangereuses ou les problèmes de sécurité

Manager une équipe (facultatif)

• Partager la vision stratégique de la BSCC et en assurer sa mise en œuvre opérationnelle au travers d'un contrat d'objectifs

• Communiquer la vision d'ensemble de l'entreprise et accompagner son équipe dans la réussite des projets

• Manager une équipe et contribuer à la professionnalisation et à l'animation des métiers de la filière

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- Services-Courrier-Colis
- Bgpn reseau

Effectif du métier

De 250 à 499