Métier
PROFESSIONNELS DE L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Évolutions possibles

A compétences proches

- RESPONSABLE FORMATION
- RESPONSABLE RH
- RESPONSABLE PILOTAGE ET DEVELOPPEMENT RH

Raisons d'être

Assurer l’adéquation entre les besoins du Groupe et les profils et souhaits d’évolution des collaborateurs, de manière à favoriser la fluidité des emplois et des ressources.

Missions

PARTICIPER À L’OPTIMISATION DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES:
• Recueillir les besoins en compétences et en comblement de postes
• Organiser la constitution et la gestion des viviers de compétences et de potentiels
• Préparer et planifier les opérations d’alimentation et de sélection de viviers
• Apporter appui technique, conseil pour le recrutement et la sélection (évaluation des candidatures, etc.)

ACCOMPAGNER LE PROJET PROFESSIONNEL DES COLLABORATEURS:
• Réaliser des bilans professionnels (analyse des compétences, du profil, etc.)
• Conseiller les collaborateurs dans la définition et le choix de leur trajectoire professionnelle
• Recommander et prescrire des actions de formation professionnelle
• Effectuer un suivi personnalisé des actions et démarches réalisées par les collaborateurs conseillés

CONTRIBUER À LA GESTION DES CARRIÈRES:
• Concevoir et mettre en oeuvre des dispositifs de promotion et d’évaluation des compétences
• Contribuer aux revues de personnel
• Préparer et participer aux comités de carrières et organiser le suivi des décisions et des différents actes administratifs

ANIMER LE DISPOSITIF DE MOBILITÉ:
• Informer les collaborateurs sur les dispositifs de mobilité et de parcours professionnels
• Concevoir et animer des actions collectives sur différents thèmes (formation, emploi, etc.)
• Actualiser la documentation professionnelle (évolution réglementaire, etc.) et la mettre à disposition du personnel
• Participer à la mise en place d’actions de communication relatives à son domaine

Facteurs d'évolution du métier

Externes :
• Développement de nouvelles pratiques

Internes :
• Intégration d’outils SIRH performants et collaboratifs
• Évolution des dispositifs règlementaires du Groupe

Famille

Filière

Répartition des effectifs

Bgpn reseau

Effectif du métier

De 10 à 49