Métier
PREVENTEUR

Évolutions possibles

A compétences proches

- RESPONSABLE PREVENTION
- SANTE SECURITE ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Vers une nouvelle orientation

- MANAGER EXPLOITATION
- CHARGE D'ORGANISATION ET PROCESS
- GENERALISTE RH

Raisons d'être

Conseiller les directeurs d'établissement et la ligne managériale dans l'évaluation et la prévention des risques professionnels, l'analyse et la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles et contribuer à l'intégration des aspects santé et sécurité au travail dans les projets et les organisations afin d'améliorer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail .

Missions

CONSEILLER SUR L'ÉVALUATION ET LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS:
• Assister le directeur d'établissement dans l'identification et l'évaluation des risques professionnels et proposer des actions de prévention adaptées
• Conseiller les directeurs d'établissement dans l'analyse des causes des accidents, participer à l'analyse des causes des accidents de travail graves ou récurrents et à la définition des actions de prévention adaptées.
• Hiérarchiser les risques identifiés et préconiser des actions correctives en cas de dysfonctionnements constatés

ANALYSER LES DONNÉES SST:
• Contribuer à l'élaboration du rapport annuel de prévention et à la définition et au suivi du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
• Contribuer à la réalisation et au suivi des projets d'établissement / plans d'actions vie au travail sur le volet santé sécurité au travail, au suivi des budgets SST

CONTRIBUER À LA PRISE EN COMPTE DES ENJEUX PSST:
• Contribuer aux études d'impact portant sur les équipements et organisations du travail en amont des projets, aux études des postes de travail et les contraintes physiques liées aux postes et proposer un plan d'action
• Participer au déploiement des nouveaux dispositifs de prévention

CONTRIBUER AUX ACTIONS DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION:
• Contribuer aux forums ou rencontres managériales sur les thématiques SST, aux formations SST
• Conseiller les directeurs d'établissement dans la réalisation et la mise à jour du plan de formation SST, la ligne managériale dans la conception d'action de sensibilisation / communication et contribue, le cas échéant, à l'animation de ces actions

Facteurs d'évolution du métier

Externes :
• Evolution de la législation
• Réglementation en matière de santé
• Sécurité au travail

Internes :
• Evolution des métiers, des organisations, des équipements de travail, des véhicules
• Intégration des outils digitaux dans l'animation de réseaux
• Maturité de la ligne managériale aux enjeux PSST et QVT

Famille

Filière

Effectif du métier

De 1 à 9