Métier
FORMATEUR/CONCEPTEUR

Évolutions possibles

A compétences proches

- RESPONSABLE PILOTAGE ET DEVELOPPEMENT RH
- RESPONSABLE APPUI VENTE
- RESPONSABLE COMMERCIAL
- RESPONSABLE FORMATION

Raisons d'être

Concevoir et/ou animer des dispositifs de formation afin de participer au développement des compétences de l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

Missions

ANALYSER LE BESOIN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES:
• Analyser le besoin client et cibler les modules de formation à mettre en oeuvre
• Réaliser une réponse formation interne adaptée au besoin du client ou contribuer à la sélection du prestataire externe
• Concevoir un planning de formation conciliant les objectifs du programme de formation et les contraintes de l'établissement

DÉPLOYER LES ACTIONS DE FORMATION:
• Concevoir les actions de formation (contenu, outils, etc.) à partir de méthodes pédagogiques adaptées et innovantes
• Tester les formations et faire évoluer le contenu et les supports si nécessaire
• Dispenser les formations en s'adaptant aux différents formats retenus (ateliers d'échange, groupes de travail, etc.)

AIDER À L'AMÉLIORATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION:
• Dresser le bilan pédagogique des actions de formation et apporter des propositions d'amélioration
• Adapter le contenu des formations aux évolutions du domaine d'activité ciblé (réglementation, organisation, etc.)
• Assurer une veille pédagogique et théorique sur les différents thèmes de son domaine d'expertise

ASSURER L'INTERFACE AVEC LES ENTITÉS:
• Effectuer le transfert de compétence auprès d'une cible de managers de proximité et de spécialistes internes
• Construire et mettre à jour une documentation ou une base de données prospective sur son périmètre d'activité
• Fournir des renseignements sur les dispositifs pédagogiques et les modalités de fonctionnement des formations

Facteurs d'évolution du métier

Externes :
• Apport d'expertise par l'externe

Internes :
• Intégration des outils digitaux dans l'animation de réseaux et la formation à distance (MOOC)

Famille

Filière

Effectif du métier

De 1 à 9