

Métier

DIRECTEUR OPERATIONNEL TERRITORIAL

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [DIRECTEUR OPERATIONNEL INDUSTRIEL COURRIER \(DOIC\) IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR OPERATIONNEL IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR OPERATIONNEL IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE LA POSTE IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DELEGUE DU GROUPE IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR REGIONAL DU GROUPE IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE LA POSTE IV.4 \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR REGIONAL IMPRIME PUBLICITAIRE IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR REGIONAL IMPRIME PUBLICITAIRE IV.B \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [DIRECTEUR COMMERCIAL](#)
- [DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES](#)

Vers une nouvelle orientation

- [CHEF DE PROJET](#)
- [GENERALISTE RH](#)

Raisons d'être

Définir les orientations sur sa zone territoriale et les faire partager. Superviser le déploiement des orientations politiques nationales, en veillant à l'efficacité de leur gestion et de leur coordination, de manière à garantir la réalisation des objectifs en matière de développement, de performance et de Vie au travail.

Missions

MOBILISER SES ÉQUIPES SUR LE DÉVELOPPEMENT DU CHIFFRE D'AFFAIRES:

- Garantir la commercialisation des produits et services à travers les différents canaux de vente existants
- Diffuser une culture de la satisfaction clients et coordonner les actions permettant de l'améliorer
- Veiller au développement du chiffre d'affaires réalisé par les établissements de sa zone de marché
- Contribuer à l'optimisation des synergies réseau avec l'ensemble des partenaires locaux (clients, élus, etc.)
- Assure la synergie avec les autres Branches du Groupe

PILOTER ET OPTIMISER LA PERFORMANCE DES ÉTABLISSEMENTS:

- Accompagner les établissements dans l'élaboration et la mise en oeuvre des projets d'évolution des organisations
- Définir les objectifs annuels des établissements en identifiant les différents leviers de performance avec les managers
- Définir et mettre en oeuvre les plans d'action destinés à assurer le respect des engagements clients
- Garantir le déploiement des projets nationaux
- S'assurer que toutes les entités de son périmètre disposent bien des leviers et des compétences nécessaires à l'atteinte de leurs objectifs
- Définir la politique emploi et décliner sur son territoires les politiques de recrutement, développement professionnel, diversité et gestion des âges
- Garantir la qualité et la fiabilité de la gestion financière des

MANAGER DES ÉQUIPES:

- Assurer le management et le développement des compétences de ses collaborateurs
- Déléguer à ses équipes les responsabilités et leviers nécessaires pour réaliser les objectifs fixés
- Veiller à la mise en oeuvre des politiques RH et des orientations en matière de prévention, santé et sécurité au travail
- Organiser et structurer le dialogue social et assure la présidence des instances de représentation du personnel

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- ☐ Services-Courrier-Colis
- ☐ Bgpn reseau
- ☐ Groupe - siege
- ☐ Geopost

Effectif du métier

De 50 à 99