## Métier

## **CHARGE DE GESTION ET DE DEVELOPPEMENT RH**

# **Évolutions possibles**

## A compétences proches

- RESP GESTION ADMINISTRATIVE-REGLEMENTAIRE RH
- RESPONSABLE FORMATION
- RESPONSABLE RH
- RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION
- RESPONSABLE PILOTAGE ET DEVELOPPEMENT RH

#### Vers une nouvelle orientation

- DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES
- ENCADRANT DE PRODUCTION TRAITEMENT
- RESPRESP QUALITE SATISFACTION CLIENTS

## **Raisons d'être**

Participer à la mise en œuvre des politiques et des processus opérationnels RH sur son domaine d'activité (recrutement, mobilité, formation, etc.), afin d'assurer l'optimisation des activités de gestion en matière de ressources humaines.

### **Missions**

#### GARANTIR LA FIABILITÉ ET L'EXÉCUTION DES PROCESSUS RH:

- Initier et suivre l'élaboration des actes de gestion RH (contrat de travail, avenant, décision)
- Assurer le traitement et le suivi des requêtes contentieux RH, en lien avec le service juridique
- Conseiller les managers et la filière RH en matière de processus et réglementation RH
- Contribuer à la fiabilisation du SIRH de son périmètre (saisie ou demande de saisie des données RH, etc.)

#### PARTICIPER À LA GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES:

- Piloter et contrôler le déroulement des campagnes de promotion et d'appréciation et effectuer l'ensemble des actions liées à la politique salariale du Groupe
- Réaliser la programmation et les prévisions RH (flux, masse salariale, étude d'optimisation de la structure fonctionnelle etc.)
- Contribuer à la gestion prévisionnelle des emplois et des effectifs et déterminer et mettre en oeuvre le dispositif de comblement de postes approprié
- Participer à la mise en oeuvre du plan de formation (analyse des besoins, préparation des actions de formation, etc.)

#### DÉVELOPPER L'ACTION ET LA RELATION SOCIALE:

- Contribuer à l'observation sociale et au dialogue social
- Participer à l'organisation et à l'analyse des résultats des élections professionnelles
- Conseiller et orienter les agents en matière de prestations et d'activités sociales
- Mettre en place des canaux de communication visant à promouvoir l'action sociale au sein de son périmètre

## Facteurs d'évolution du métier

#### Externes

• Évolution des métiers RH et des attendus des clients internes

#### Internes:

• Dématérialisation de l'administratif

#### **Famille**

# <u>Filière</u>

## Effectif du métier

De 1 à 9