

Fonction

RESPONSABLE PRODUCTION TRAITEMENT IV.B (H/F) Viviers

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [RESPONSABLE PRODUCTION TRAITEMENT IV.A \(H/F\) M](#)
- [RESPONSABLE PRODUCTION TRAITEMENT IV.B \(H/F\) M](#)
- [RESPONSABLE PRODUCTION EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE TRAITEMENT IV.A \(H/F\) M](#)
- [RESPONSABLE LIGNE DE PRODUCTION III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE LIGNE DE PRODUCTION IV.A \(H/F\)](#)
- [SUPERVISEUR TRAITEMENT PFC III.3 \(H/F\)](#)
- [SUPERVISEUR EXPERT EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SUPERVISION EN PFC IV.A \(H/F\)](#)

Raisons d'être

S'inscrivant dans le collectif managérial de l'établissement, **la/ le Responsable production traitement** s'inscrit est garant du traitement des produits dans les délais et la qualité attendus afin que le dernier maillon de la chaîne puisse respecter la promesse client.

Elle/il participe à l'élaboration des prévisions de flux et adapte les ressources dans une logique d'optimisation et de gestion de la performance. Elle/il manage et développe l'autonomie de ses équipes, accompagne le changement et contribue au déploiement des projets

Missions

Centrer ses actions et celles de ses collaborateurs sur l'atteinte des résultats

Met en œuvre le management du nominal en favorisant le travail en équipe autonome, le management visuel, le brief quotidien, le tour de terrain et les méthodes de résolution de problème au sein de l'obeya de la plateforme

Installe et développe une dynamique de progrès en garantissant le respect des standards au poste

Garantit quotidiennement l'atteinte des objectifs de production et de qualité de service en adaptant les ressources en fonction des prévisions de flux Organiser et optimiser le traitement des flux, outils et processus de production

Participe activement à l'élaboration des prévisions de flux en s'appuyant sur les outils mis à sa disposition et en coopération avec ses collatéraux

Organise l'exploitation et le pilotage du processus de production en veillant à une optimisation de l'outil de production et des ressources, dans une logique permanente d'amélioration continue

Veille au respect des contrats avec les sous-traitants et s'assure du respect des règles d'organisation avec ces derniers

Garantit les objectifs du TRS et met en place des actions correctives et d'amélioration de la performance nécessaires Assure la mise en place du PCA sur son périmètre

Agir sur la satisfaction client

S'assure de la prise en charge efficace et pérenne des besoins et de la satisfaction client en partenariat avec le Responsable Qualité, en

-participant à l'élaboration des contrats de services avec les entités partenaires du processus bout en bout

-veillant à la qualité du traitement et des informations de suivi, en s'assurant de la qualité fournie aux clients et établissements partenaires et en créant les conditions d'une coopération efficace

-veillant à la mise en place des actions ciblées correctrices sur la maîtrise des process.

Garantit la mise en œuvre du Système de Management de la Qualité et du Système d'Excellence dans son périmètre

Préserver tous les jours et partout la Santé Sécurité des postiers

Met en œuvre la stratégie de prévention en :

- respectant et pilotant le Système de Management de la Santé Sécurité au Travail
- participant à la revue SMSST et en garantissant la mise en œuvre de politiques et d'actions de prévention sur l'absentéisme, l'accidentologie et la Qualité de Vie au Travail □ positionnant les managers comme acteurs de la prévention.
- garantissant la mise en œuvre de l'accueil sécurité des nouveaux arrivants.

Mobiliser/Développer les compétences et agir pour la qualité du climat social

Contribue à la qualité du dialogue social en :

- diffusant les informations sur la vie du site, les résultats,
- donnant du sens aux équipes sur les projets et transformation du site
- alertant son directeur des situations conflictuelles ou événements pouvant affecter le dialogue social

Accompagne et s'assure de la mobilisation de ses équipes dans les changements et projets de son site en :

- informant et expliquant le sens des projets
- fédérant les équipes autour d'un dialogue au quotidien
- organisant les réunions et groupes de travail nécessaires pour impliquer les agents

Veille au développement des compétences de ses collaborateurs en garantissant la formation nécessaire à leur activité Favorise leur développement en identifiant les parcours professionnels adaptés

Compétences

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Analyse du besoin Client / Partenaire / Collaborateur

Comprendre, analyser et challenger les besoins et attentes de ses clients / partenaires / collaborateurs, en prenant en considération leurs contraintes et les risques associés. Conseiller et alerter au regard de leurs choix.

Pilotage et gestion de l'activité

Analyse de la performance et rentabilité

Analyser la performance d'un projet à un instant t (analyse et contrôle des coûts, des données budgétaires réalisées vs prévisionnelles, du Cash Flow, analyse d'un compte de résultats, calcul de coûts unitaires, calcul de prix de revient...) et optimiser sa rentabilité à moyen et long terme (gestion prévisionnelle et estimation des coûts, scénarios prédictifs, simulation d'impacts, résultats prospectifs, etc.).

Relation partenaires / fournisseurs

Sélectionner un partenaire/fournisseur en respectant la politique définie (sourcing, orientation make or buy, . . .). Piloter la relation (modes de fonctionnement, communication, gouvernance de pilotage. . .), anticiper les litiges, gérer les crises et alerter en cas de nécessité. Assurer le suivi contractuel de la relation avec les fournisseurs (contrats de projet, contrat de service, contrats fournisseurs internes, fournisseurs externes, . . .) et réaliser et analyser un bilan QCD (Qualité, Coûts, Délais).

Risques et réglementation

Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité

Appliquer, transmettre ou faire respecter les consignes spécifiques et générales à son poste de travail. Signaler à sa hiérarchie les situations de travail dangereuses et les problèmes de sécurité. Utiliser les moyens de locomotion dans le respect des normes d'utilisation.

Système d'excellence

Management du système d'excellence

Mettre en œuvre un management global et intégrateur de l'amélioration continue. Favoriser l'apprentissage et l'appropriation des procédures et standards au poste. Faire partager une vision de l'amélioration continue qui ait du sens pour chacun et développer ses équipiers par l'apprentissage de la résolution de problèmes. Créer les conditions pour aider celui qui réalise le service auprès des clients, pour bien faire du premier coup et apprendre de ses erreurs. Manager la transformation, définir et accompagner la mise en œuvre du contrat d'objectifs. Garantir la maîtrise du nominal en recherchant le juste équilibre des attentions entre le Client, le Postier et l'Entreprise.

Amélioration des processus dont elle/il a la responsabilité en prenant en compte la vision du postier, du client, et de l'entreprise

Capacité à observer le processus dans sa mise en œuvre sur le terrain, en lien avec une fine compréhension des besoins de ses clients et de ses fournisseurs. Capacité à agir sur les différentes opérations avec les parties prenantes en vue de rendre le processus performant et éliminer les gaspillages. Capacité à recourir aux experts en soutien de résolutions de problèmes.

Remise en question

Capacité à accueillir les problèmes constatés et partagés comme des opportunités, des sujets d'amélioration, accepter d'ouvrir et de partager des sujets par transparence, le droit de se tromper, la capacité à regarder là où les erreurs ont été réalisées.

Traitement

Organiser la production et gérer les flux de production

Avoir une connaissance approfondie des techniques de prévision de la production et de planification de la production à court/ moyen terme. Evaluer une charge de production, dimensionner les moyens à affecter (humains, infrastructures, outils). Effectuer la planification correspondante (charges/ ressources). Optimiser l'utilisation des moyens (humains, infrastructure, outils). Anticiper les pics de production et les goulots d'étranglement de production. Elaborer le programme de production à court/ moyen terme (semaine/ mois). Lisser la charge. Analyser l'historique de production (tableau de bord), faire un retour d'expérience en déduire les actions d'amélioration. Mener une réunion, un point de production, arbitrer les priorités de production. Utiliser les outils de planification de la production.

Environnement de travail

Plateforme Industrielle

Relations internes/externes

Agent de production

Pilote de production

Encadrement

Services support

Direction technique

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □

Services-Courrier-Colis

Effectif de la fonction

De 1 à 9