

Fonction

MANAGER INFORMATIQUE 1 IV.B (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [ENCADRANT INFORMATIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [MANAGER INFORMATIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [ENCADRANT SUPPORT III.1 \(H/F\)](#)
- [ENCADRANT SUPPORT III.2 \(H/F\)](#)
- [ENCADRANT SUPPORT III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE INFORMATIQUE \(SF\) IV.A \(H/F\)](#)
- [MANAGER INFORMATIQUE IV.B \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Dirige, coordonne, gère et adapte l'ensemble des opérations et des moyens du domaine de responsabilité dont il a la charge.

Missions

FINALITES :

- Garantir en permanence la qualité et la fiabilité des interventions de ses équipes, et le respect des engagements pris.
- Assurer la performance de son entité et l'optimisation des ressources.
- Contribuer à l'amélioration de la professionnalisation des métiers informatiques qu'il encadre.

CONTEXTE GENERAL : CADRE DE REFLEXION ET D'ACTION ET DOMAINES D'INTERVENTION

- Les compétences managériales sont essentielles sur cette fonction quel que soit le niveau.
- La fonction Manager informatique doit s'inscrire dans la stratégie de l'entreprise et de son entité.
- La fonction Manager informatique doit respecter les processus de travail : les procédures budgétaires, les procédures d'achat, les règles RH de l'entreprise...
- Le Manager informatique fait partie des équipes MOE « Technique informatique ».

RELATIONS INTERNES (à l'entité et à La Poste) ET EXTERNES :

- Le Manager informatique est principalement en relation avec les Responsables de centre de production informatique, les Chefs de projet MOE informatique, les Encadrants informatiques, les Chargés informatiques de clientèle, les Responsables informatiques de comptes, les Experts et Spécialistes informatiques et les Architectes informatiques.
- Le Manager informatique peut être en relation avec les Responsables de domaine SI, les Chefs de projet MOA SI et les Gestionnaires d'applications.
- En externe, il est très souvent en contact avec les fournisseurs et les sous-traitants.

ACTIVITES PRINCIPALES :

1. Définit les grandes orientations de son unité

- Décline la stratégie de l'entreprise et de son entité en principes d'organisation pour son unité.
- Négocie les objectifs d'évolution et de qualité de service relatifs à son domaine de responsabilité.
- Définit le plan d'action prévisionnel.

2. Supervise les activités de son unité

- Veille à l'application et au respect des normes et standards (techniques, de sécurité, de qualité).
- Veille au bon déroulement des activités dont il est responsable.
- Veille aux bonnes relations existantes avec les utilisateurs.
- Définit, met en place et suit tous les indicateurs nécessaires au suivi et à la gestion des activités du domaine de responsabilités qui lui incombe (performance, coût, délai, niveau de qualité de service rendu...).

3. Encadre ses équipes

- Organise ses équipes de façon optimale.
- Mobilise, responsabilise et fédère l'ensemble de ses équipes.
- Communique auprès de ses équipes (communication d'entreprises, communication sur l'évolution informatique...).
- Évalue la performance des membres des équipes MOE qui lui sont directement associées.
- Propose les mouvements de mobilité, les plans d'évolution de ses collaborateurs (rémunérations, promotions).

4. Gère économiquement son unité

- Évalue ses besoins et négocie le budget de fonctionnement de son unité.
- Pilote la performance économique de l'unité dont il a la responsabilité.
- Met en place et contrôle des indicateurs de suivi (financier, qualité, RH...) de son unité.
- Négocie les contrats et gère les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants.

Caractéristiques et complexité du périmètre d'action (projet, application, portefeuille client...)

- N'a pas obligatoirement d'autonomie budgétaire.
- Gère des activités plutôt opérationnelles (projet, exploitation ou production).

Dimensions économiques du périmètre d'action (projet, application, portefeuille client...)

- Travaille au sein d'entités gérant de 1 à 5 M€

Dimension managériale (hiérarchique et/ou fonctionnelle)

- Encadre une équipe de 10 à 30 personnes.

Compétences

COMPORTEMENTALES

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Être dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Être ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Projet

Conduite du changement

Accompagner les transformations induites par la mise en œuvre d'un projet / plan stratégique, en mettant en application des techniques de conduite du changement (mobilisation, communication, formation, etc.).

Management de projet

Maîtriser les concepts et les outils de la Gestion de Projet et de la conduite du changement. Mobiliser et

animer acteurs et contributeurs, en favorisant les pratiques collaboratives. Garantir le respect de l'équilibre entre les engagements de coût, de délai et de satisfaction client. Analyser les risques et mettre en oeuvre les mesures correctrices.

Relation Client

Contractualisation et suivi de la relation client interne/externe

Proposer un suivi du contrat de service, avec des indicateurs pertinents pour le client. Suivre la relation client sous tous les axes (qualité de service, facturation, commande. . .) sur la base des éléments contractualisés et avec les outils appropriés (CRM...).

Techniques SI

Cartographie, principes et composants de l'architecture fonctionnelle et applicative

Maîtriser la cartographie, les principes et composants de l'architecture fonctionnelle et applicative : - Cartographies : fonctionnelles, applicatives, de flux, de référentiel et d'utilisateurs - Couverture fonctionnelle d'un domaine Métier et des éléments communs aux autres domaines - Référentiels de données et applications partagées par plusieurs domaines

Gestion des situations de tension organisationnelle ou humaine

Gestion des situations de tension organisationnelle ou humaine

Technologies et solutions de l'architecture technique et de production

Connaitre les technologies et solutions suivantes : - Solutions de développement logiciel (plateforme IDE Eclipse, intégration continue. . .) - Solutions du Décisionnel (Powercenter, BOXI, BI,...) et du domaine digital (Big Data) - Interfaces (ETL, API, Exposition de Services, temps réel. . .) - Réseaux, impression, services de messagerie, bus applicatif. . . - Solutions d'infrastructures (socles scalables et performants, cloud management) - Solutions réseaux (DSL, ATM, RNIS, 3G, offres opérateurs télécom. . .) - Solutions de bases de données et d'échange de données (structurées et non structurées) Concevoir, créer et déployer les infrastructures Big Data - Solutions d'archivage et de stockage (SAN, NAS, Baie et Interco. . .) - Solutions de déploiement, d'ordonnancement et de supervision - Solutions de virtualisation et d'automatisation (Cloud computing, SaaS, PaaS, IaaS. . .)

Qualification du risque Métier associé à une solution

Savoir qualifier le risque métier d'une solution à travers : - PCA (Plan de continuité d'activité). - PRA (Plan de reprise d'activité). - Réversibilité des contrats

Organisation, principes et processus de traitement des incidents, des problèmes et des changements

Concevoir et mettre en place l'organisation et les processus.

Evaluation des processus du SI et proposition d'amélioration

Diagnostiquer et auditer les processus SI afin de les adapter au contexte. Lancer et piloter un projet, mettre en production et superviser des applications.

Prérequis

Bac +5 avec environ 5 ans d'expérience

Famille

Filière

Métier

Effectif de la fonction

De 1 à 9