

Fonction

CONTROLEUR DE GESTION IV.A (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [CHARGE D ETUDES CONTROLE DE GESTION III.3 \(H/F\)](#)
- [CONTROLEUR DE GESTION OPERATIONNEL IV.A \(H/F\) !\[\]\(f15d3c54be60b4fd0ce1da9fb3f67256_img.jpg\)](#)
- [CONTROLEUR DE GESTION FONCTIONNEL IV.A \(H/F\) !\[\]\(7bf135d42c40a6430c927b2fd03d7659_img.jpg\)](#)

Raisons d'être

Dans le cadre de la mise en oeuvre des orientations stratégiques de la politique économique et financière de l'Entreprise et/ou de sa Branche, et dans le respect du contrat de délégation entre la Direction Régionale et la DAST, le Contrôleur de Gestion contribue à garantir la mesure, le suivi, l'analyse et la prévision des éléments de performance économique ainsi que leur appropriation par les décideurs/porteurs d'objectifs.

Missions

Le contrôleur de gestion de DAST :

- Contribue à la mise en oeuvre et à la réalisation du cycle de gestion aux niveaux des entités DR, TERRAIN, DAST de son portefeuille (préparation et notification du budget, relevés budgétaires, mensualisation, prévisions et revue de performance).
- Assure des pré-analyses / arbre de décision et le suivi des plans d'actions pour le compte des entités.
- Contribue au pilotage des projets.
- Assiste et conseille les managers opérationnels sur les questions relatives à son périmètre.
- Réalise localement des suivis complémentaires aux outils nationaux.

Mise en oeuvre et réalisation du cycle de gestion, en liaison avec le DCG DR et le CG Siège :

- Prépare et actualise les budgets de la DR et des entités qui lui sont rattachées.
- Elabore les notifications des Terrains, les relevés budgétaires des DR et Terrains à partir des arbitrages réalisés par les niveaux Siège et DR.
- Elabore et actualise les mensualisations en DR et en terrains ,
- Contribue à la réalisation des dossiers pour les revues de performance.
- Fournit des outils d'aide aux estimés et prévisions d'atterrissage sur les composantes budgétaires.
- Développe des dispositifs d'aide à la répartition des objectifs DR vers les TERRAIN, de dimensionnement des budgets A+ 1, d'analyse de la performance en lien avec le budget et la feuille de route, ou bien pour la réalisation des Cut offs mensuels/semestriels/annuels.
- Assure la responsabilité nationale de la production de thème(s) Arbre de décision /dispositif de pilotage pour l'ensemble des DR ,
- Assure des pré-analyses/arbre de décision selon différents axes fonctionnels ainsi que des revues de performance, alerte en cas de faits marquants les DCG de DR et assure le suivi des plans d'actions liés.

Contribution au pilotage des projets :

- Réalise des études de rentabilité financière en avance de phase et lors du déploiement des projets.
- Aide des équipes projets / RH dans le suivi budgétaire et financier et la maîtrise des risques.
- Fournit les éléments de suivi financier des programmes de chaque filière ,
- Contribue aux Projets du Siège DCG (techniques ou fonctionnels) et accompagne leur mise en place sur les territoires.
- Contribue aux actions mises en place par les autres fonctions transverses : ADV, Achats, Comptabilité générale, Comptabilité analytique...

Assistance et conseil en matière de contrôle de gestion auprès des collaborateurs des DR, auprès des DT et managers opérationnels via le Guichet Unique.

- Contrôle de gestion pour la DAST :
- Certifie les factures de la DAST ,
- Valide des engagements lorsqu'ils sont attribués à la DAST par délégation de signature et de compétence des DR.

Réalisation d'études à la demande :

- Réalise des études spécifiques en anticipation ou à la demande (DR, DEX, Siège) ,
- Etudie les coûts des missions supports (DSEM,...).
- Produit et analyse le Tripode du Cash Management.
- Réalise localement des suivis complémentaires aux outils nationaux dans les délais impartis aux différents niveaux de gestion (DR, TERRAIN, DAST) et hiérarchiques (DEX, DT).

Compétences

COMPORTEMENTALES

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son

activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Adaptabilité

S'adapter aux évolutions et aux aléas des situations et de son environnement de travail dans les délais adéquats en faisant preuve de souplesse. Savoir gérer ses priorités en intégrant les événements imprévus, et adapter son comportement à la situation.

Analyse et discernement

Pouvoir apprécier, décomposer avec justesse et clairvoyance, une situation observée ou des faits vérifiés et distinguer les éléments marquants à partir du réel pour faciliter la prise de décision. Savoir faire preuve de remise en question, de sens critique, de mise en perspective et de jugement.

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Culture RSE

Acquérir et/ou développer des connaissances sur la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et connaître les enjeux et les actions du groupe La Poste en la matière (sujets environnementaux, sociaux, sociétaux, et/ou de gouvernance)

Digital et Data

Outils, bureautique, applicatifs et logiciels

Maîtriser les applicatifs et logiciels de son domaine d'activités, y compris les processus dématérialisés et les modes de fonctionnement afférents (workflows de validation, outils collaboratifs, etc.). Respecter ou garantir les règles de confidentialité selon son niveau de responsabilité.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Expression orale et écrite

Savoir s'exprimer aussi bien à l'écrit qu'à l'oral de manière claire et compréhensible, avec un vocabulaire adapté à l'interlocuteur et au contexte professionnel, et selon le canal de communication.

Finance

Contrôle de gestion

Savoir élaborer/consolider un budget, suivre et optimiser les écarts et, le cas échéant, piloter les cycles de gestion annuels / pluriannuels (élaboration des budgets, reporting, analyse, suivi des estimés, etc.).

Pilotage et gestion de l'activité

Analyse de la performance et rentabilité

Analyser la performance d'un projet à un instant t (analyse et contrôle des coûts, des données budgétaires réalisées vs prévisionnelles, du Cash Flow, analyse d'un compte de résultats, calcul de coûts unitaires, calcul de prix de revient...) et optimiser sa rentabilité à moyen et long terme (gestion prévisionnelle et estimation des coûts, scénarios prédictifs, simulation d'impacts, résultats prospectifs,

etc.).

Relation Client

Appui et Conseil

Apporter conseils, propositions et informations utiles au client (interne ou externe) / partenaire, le challenger et l'alerter à bon escient et rechercher des solutions aux besoins exprimés en prenant en compte les impacts potentiels.

Environnement de travail

Rattachement entité : Direction Appui Soutien Territorial

Rattachement hiérarchique : Responsable Contrôle de Gestion SIP

Lieu de conditions d'exercice de la fonction : DAST

Famille

Filière

Métier

Effectif de la fonction

De 100 à 249