

Fonction

CHEF DE PROJET CONCEPTION SYSTEMES LOGISTIQUES IV.A (H/F)

Raisons d'être

Prendre en charge des études et projets relatifs à l'intégration dans l'architecture du réseau de traitement et transport de la BSCC d'une évolution de processus bout-en-bout identifiée par le Directeur de Projets Conception des Systèmes Logistiques.

Missions

Structuration des processus

Il/elle propose des évolutions d'architecture de réseaux correspondants assurant la réponse aux évolutions de processus bout en bout :

- En réalisant le cahier des charges global d'un processus bout en bout pour en identifier les inducteurs principaux, le découplage des contraintes.
- En structurant la problématique du processus bout en bout en sous-ensembles dont il/elle confie l'étude et la modélisation aux Ingénieurs MOA Conception des Systèmes Logistiques.
- En validant les modélisations proposées par les Ingénieurs MOA et en s'assurant de leur adéquation à la réalité à court et moyen terme.
- En challengeant et en validant, dans une vision processus de bout en bout, les résultats et analyses des simulations d'évolution de sous-ensembles du réseau de traitement/transport.
- En prenant en compte les enseignements principaux apportés par ces simulations numériques au regard des axes privilégiés dans les cahiers des charges.

Pilotage prototypes et POC

Il/elle pilote la réalisation des prototypes et des Proof of Concept (POC) nécessaires à la validation technique, process et opérationnelle avant mise en oeuvre du processus bout en bout dont il a la responsabilité :

- En structurant et définissant les objectifs et les attentes du POC afin de garantir la cohérence bout en bout des travaux et expérimentations visant à valider un concept/une simulation dans un environnement réel.
- En confiant le pilotage des POC sur différents sites et maillons de la chaîne logistique aux ingénieurs MOA conception des systèmes logistiques, selon leurs spécialités.
- En coordonnant et en veillant à la bonne interaction entre les différents maillons du processus bout en bout expérimenté.
- En intégrant les résultats des différents sites pour aboutir à une évaluation de bout en bout.
- En présentant le bilan global pour le processus bout en bout dont il a la responsabilité aux experts nationaux des différents métiers concernés.

Analyse et Planification

Il/elle applique les principes de migration et la trajectoire d'évolution des réseaux au processus bout en bout dont il a la charge :

- En analysant la capacité d'évolution du réseau en distinguant ce qui peut être réalisé de manière synchrone et ce qui doit être réalisé de façon incrémentale.
- En identifiant au sein de l'ensemble des scénarios possibles ceux facilitant la modularité et un retour sur investissement rapide.
- Selon les principes retenus, en construisant la planification de cette migration du processus bout en bout, à l'échelle de l'ensemble du territoire.

Transformation du processus

Il/elle accompagne et facilite la transformation du processus bout en bout :

- En produisant et en transmettant les principes d'évolution et leur planning de mise en œuvre aux équipes en charge de réalisation de la transformation.
- En suivant et en appuyant les équipes mettant en œuvre les premières réalisations
- En affinant éventuellement les principes et le planning de migration au vu des premières transformations, intègre les retours d'expérience.
- En confortant la trajectoire en suivant l'ensemble des migrations vers le réseau cible

Garant de la cohérence

Il/elle garantit la bonne intégration et la cohérence des approches méthodologiques

- En validant les évolutions méthodologiques proposées et en s'assurant de la cohérence et de la pérennité des ensembles des outils mis en œuvre par les Ingénieurs MOA Conception des Systèmes Logistiques.
- En assurant la cohérence de la structuration du processus bout en bout avec les approches métier et la structuration opérationnelle (entités physiques, transports, ...).

Compétences

COMPORTEMENTALES

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Orientation stratégique

Comprendre les enjeux de son environnement et les impacts opérationnels au long terme de la stratégie de l'entreprise dans son quotidien. Savoir l'expliquer, lui donner du sens et l'intégrer dans son activité pour accroître la performance globale de l'entreprise. Etre capable de définir des priorités à court et moyen terme, de les mettre en perspective et de les hiérarchiser en intégrant les éléments stratégiques de l'entreprise.

Adaptabilité

S'adapter aux évolutions et aux aléas des situations et de son environnement de travail dans les délais adéquats en faisant preuve de souplesse. Savoir gérer ses priorités en intégrant les événements imprévus, et adapter son comportement à la situation.

Analyse et discernement

Pouvoir apprécier, décomposer avec justesse et clairvoyance, une situation observée ou des faits vérifiés et distinguer les éléments marquants à partir du réel pour faciliter la prise de décision. Savoir faire preuve de remise en question, de sens critique, de mise en perspective et de jugement.

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Digital et Data

Outils, bureautique, applicatifs et logiciels

Maîtriser les applicatifs et logiciels de son domaine d'activités, y compris les processus dématérialisés et les modes de fonctionnement afférents (workflows de validation, outils collaboratifs, etc.). Respecter ou garantir les règles de confidentialité selon son niveau de responsabilité.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Analyse et traitement de l'information

Recueillir / synthétiser de l'information, savoir mettre en place, cadrer et piloter / réaliser des études qualitatives et/ou quantitatives en tirant des enseignements des résultats obtenus.

Pilotage et gestion de l'activité

Analyse de la performance et rentabilité

Analyser la performance d'un projet à un instant t (analyse et contrôle des coûts, des données budgétaires réalisées vs prévisionnelles, du Cash Flow, analyse d'un compte de résultats, calcul de coûts unitaires, calcul de prix de revient...) et optimiser sa rentabilité à moyen et long terme (gestion prévisionnelle et estimation des coûts, scénarios prédictifs, simulation d'impacts, résultats prospectifs, etc.).

Risques et Conformité

Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité

Appliquer, transmettre ou faire respecter les consignes spécifiques et générales à son poste de travail. Signaler à sa hiérarchie les situations de travail dangereuses et les problèmes de sécurité. Utiliser les moyens de locomotion dans le respect des normes d'utilisation.

Traitement

Etudes et organisation logistiques

Mettre en place, analyser et challenger une organisation logistique pour optimiser le traitement des flux. Planifier des opérations logistiques.

Famille

Filière

Métier

expert supply-chain

Effectif de la fonction

De 1 à 9