

UN POSTE

UNE FORMATION

UN ACCOMPAGNEMENT

UNE PROMOTION



Itinéraire balisé Responsable RH



L'Itinéraire balisé, c'est quoi ?

Processus de bout en bout

Pour changer de métier

Accéder à des fonctions ou vous êtes en **écart de compétences métier**

Dispositif de sélection spécifique avec un entretien devant un jury comprenant le **manager recruteur**

Formation en alternance sur le poste de travail, dispensée par un organisme interne ou externe, le **manager soutient l'apprenant tout au long de l'apprentissage**

Nomination au premier jour de la formation. Si nécessaire, une **promotion** est organisée



Pour changer de métier



UN POSTE UNE FORMATION UN ACCOMPAGNEMENT UNE PROMOTION

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES A LA BSCC ET SI C'ÉTAIT VOUS ?

Changez de métier grâce à un itinéraire balisé

8 postes proposés aux collaborateurs de La Poste SA et des filiales
de niveaux 3.1 (validé talent), 3.2, 3.3 et groupe A

Localisés à Montluçon - Yzeure (03), Saint Genis Laval (69), Chambéry (73), Paris 15 (75), Dole (39), La Roche/Yon (85), Les Arcs/Argens (83), Béziers-Vendres (34).

Déposez votre candidature sur la Bourse d'emplois
jusqu'au 17 mai 2024



Les postes proposés sont accessibles aux collaborateurs de La Poste et des filiales ayant les niveaux de classifications suivants :



3.1 validé talent



3.2



3.3



Groupe A

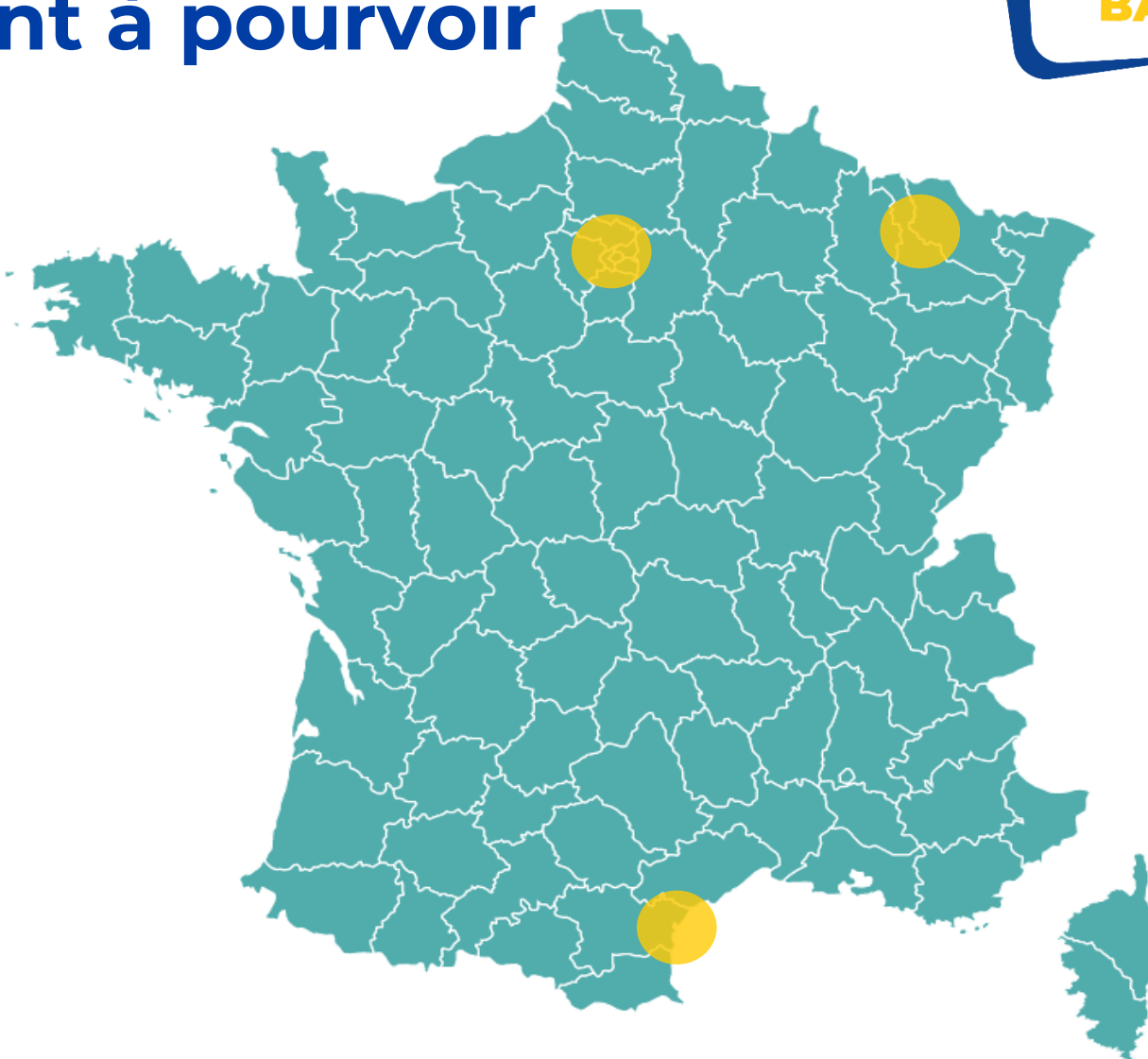


Prérequis : Bac obtenu et permis B

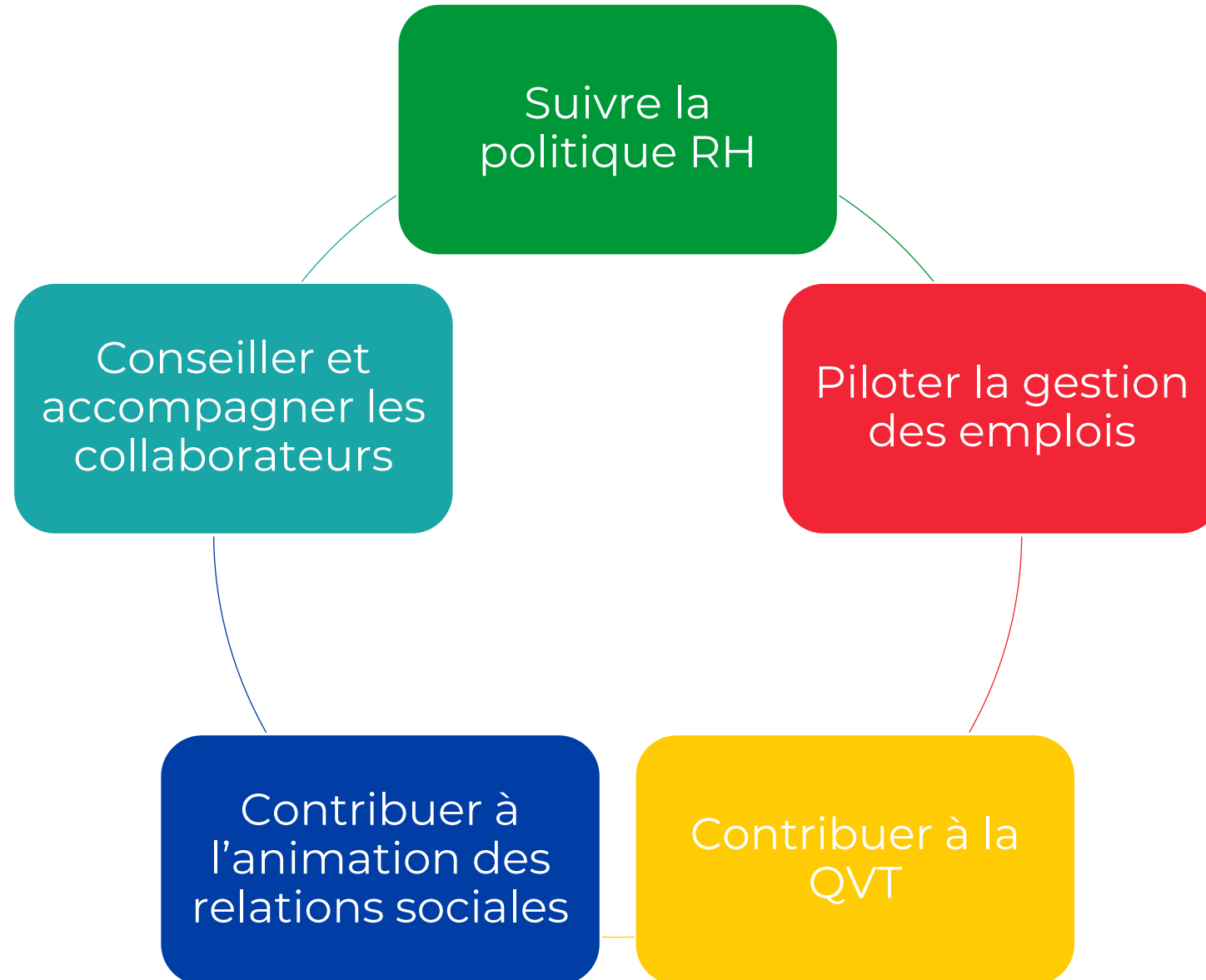
3 postes à la BSCC sont à pourvoir



- Perpignan (66)
- La Plaine Saint Denis (93)
- Homécourt (54)



Le Responsable Ressources Humaines



Le Responsable Ressources Humaines à la BSCC



Témoignage de Sébastien, RRH en PPDC Lauréat itinéraire balisé

Planning de communication & de sélection

Lancement
des APC :
**18/09/24 au
04/10/2024**

Brief IGS
Invitations transmises entre le 10
après-midi et le 11 oct matin
**Vendredi 11 octobre 13h30 à
14h15**

Epreuve écrite IGS
Lundi 14 octobre
10h à 12h15
Ordi avec caméra

Envoi des invitations
aux entretiens de
recrutement à partir
du vendredi 25
octobre

**Entretiens de
recrutement** avec
EMRG / DE et DRHO
Au plus tard le 7
novembre inclus

Présélection (éliminatoire) :

- Un entretien avec un chargé de recrutement EMRG de 30 minutes
- Un test de raisonnement
- Tests IGS (1 étude de cas)
- Immersion avec rapport écrit
- Engagement

Préavis de 2
mois :
**13/11/24 au
12/01/2025**

Nomination
et formation
interne :
13/01/2025
puis IGS le
10/03/2025



Vous souhaitez postuler sur l'itinéraire balisé RRH ?

Merci de vérifier que vous remplissez l'ensemble des conditions suivantes :

- Vous n'occupez pas déjà la fonction de RRH
- Vous êtes de grade 3.1 topé talent dans le cadre de la revue de personnel ou de grade 3.2, 3.3, Groupe A ou vous êtes un collaborateur de filiale
- Pour les candidats de grade 3.1, 3.2 et 3.3 : vous êtes éligible à la promotion (vous aurez 3 ans d'ancienneté en continu dans le groupe dont 1 an dans votre grade actuel au 25 août 2025, date de clôture des inscriptions à la RPP groupe A)
- Si vous êtes éloigné du service, vous êtes apte à réaliser les épreuves de sélection dans les locaux de La Poste ou à distance (tests, immersion, entretien de recrutement)
- Vous êtes en capacité de suivre le programme de formation à temps complet à partir du 13 janvier 2025.

La formation



**Une formation en
alternance**

**Un
accompagnement
sur votre poste**

**Une certification
reconnue par
l'Etat**

**Lieux de
formation :
Paris**

**Durée de la
formation :
environ 6 mois**

**Une promotion
par RPP pour les
3.1, 3.2 et 3.3**

Contenu de formation sur l'itinéraire balisé RRH groupe A



Evaluation :
À chaque fin de bloc et dossier
professionnel sur l'ensemble
du bloc
+
Une soutenance de Jury

1 bloc de compétences
certifiant RNCP Niveau 6 :
• Attirer et intégrer les talents
• Et 2 blocs de compétences



Durée **26 jours**

- 11 jours blocs de compétences certifiants avec IGS
- 3 jours de coaching IGS pour accompagner la réussite à la certification
- 12 jours pour les autres modules

Un accompagnateur référent en proximité tout au long de l'itinéraire.



Calendrier de formation



LA POSTE

DATE	MODULES
	WEBINAIRE KICK OFF
mardi 21 janvier 2025	Module 1 ROLES ET MISSIONS DU RRH ET OUVERTURE D'ITINERAIRE
mercredi 22 janvier 2025	FONDAMENTAUX GESTION RH J1
lundi 27 janvier 2025	FONDAMENTAUX GESTION RH J2
mardi 28 janvier 2025	FONDAMENTAUX GESTION RH J3
lundi 3 février 2025	FONDAMENTAUX GESTION RH J4
mardi 4 février 2025	PAIE ET REMUNERATION
lundi 10 février 2025	RS
mardi 11 février 2025	QVT
lundi 3 mars 2025	DVT RH
mardi 4 mars 2025	DVT RH

GROUPE IGS

BLOCS	DATE	MODULES
Bloc - Communication et Changement	lundi 10 mars 2025	Adopter une posture de Business Partner RH
Bloc - Droit social et les Risques Contentieux	mardi 11 mars 2025	Manager la communication interne
	mercredi 12 mars 2025	Gestion de projet
	jeudi 13 mars 2025	analyser les relations individuelles en droit du travail J1
	vendredi 14 mars 2025	analyser les relations individuelles en droit du travail J2
	jeudi 20 mars 2025	Méthodologie dossier professionnel (teams)
	lundi 24 mars 2025	analyser les relations individuelles en droit du travail J3
	mardi 25 mars 2025	Identifier les situations sensibles au travail et gérer les contentieux
	mercredi 26 mars 2025	conduire les entretiens "complexes" en RH/s'initier et se perfectionner aux techniques d'entretiens/feed back
Bloc 1 - Attirer et Gérer les Talents CERTIFIANT	jeudi 27 mars 2025	Conduire et développer la marque employeur
	vendredi 28 mars 2025	Méthodologie dossier professionnel (teams)
	lundi 12 mai 2025	Identifier et sourcer les talents
	mardi 13 mai 2025	Intégrer et fidéliser les talents
	mercredi 14 mai 2025	EVALUATION BLOC droit social et les risques contentieux
	jeudi 15 mai 2025	Cartographier les emplois et les compétences
	vendredi 16 mai 2025	Gérer les parcours professionnels
	mardi 3 juin 2025	Travail dossier professionnel en présence de l'intervenant (chacun travaillera sur son dossier)
	mercredi 4 juin 2025	EVALUATION BLOC 1 - Attirer et gérer les talents
	jeudi 5 juin 2025	Bilan de 10 h à 12 h
	mardi 1 juillet 2025	Rendu dossier professionnel de certification
	jeudi 10 juillet 2025	Soutenance orale des dossiers professionnels (1H/Personne)

Profil recherché :

Vous avez la posture d'écoute et êtes bon communicant,

Votre rigueur et votre esprit d'analyse vous amènent à prendre de la hauteur sur les sujets et gérer les priorités,

Vous êtes autonome, organisé et force de proposition,

Vous êtes attaché à la satisfaction de vos clients,

Vous êtes agile avec les outils bureautiques et digitaux.



**Pour postuler, c'est simple !
Déposez votre candidature
sur la Bourse d'Emplois
avant le 4 octobre 2024**

**Pour en savoir +
consultez m@p
<https://www.rh.laposte.fr>**